

Estado de información no financiera 2024

SOLUCIONES AGRÍCOLAS



www.es.timacagro.com



ÍNDICE

01 CARTA DEL CEO

- pag 4

02 ACERCA DE ESTE INFORME

-
- 02.01
ALCANCE DE
LA INFORMACIÓN
- pag 8
- 02.02
ANÁLISIS DE
MATERIALIDAD
- pag 8

03 SOBRE NOSOTROS

-
- 03.01
PERFIL DE LA
COMPAÑÍA
- pag 10
- 03.02
MODELO
DE NEGOCIO
- pag 14
- 03.02.01
RIESGOS DEL NEGOCIO:
PRINCIPALES FACTORES
Y TENDENCIAS QUE
PUEDEN AFECTAR A SU
FUTURA EVOLUCIÓN
- pag 18
- 03.03
APUESTA CLARA
POR LA INNOVACIÓN
- pag 20

04 ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO

-
- 04.01
RESPETO A LOS
DERECHOS HUMANOS
Y LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN Y
EL SOBORNO
- pag 26
- 04.02
LA ESTRUCTURA
DE GOBIERNO
- pag 31

05 COMPROMISO AMBIENTAL

-
- 05.01
USO DE RECURSOS:
AGUA, MATERIAS
PRIMAS Y ENERGÍA
- pag 36
- 05.02
MEDIDAS CONTRA EL
CAMBIO CLIMÁTICO Y
LA CONTAMINACIÓN
- pag 40
- 05.03
ECONOMÍA CIRCULAR
Y RESIDUOS
- pag 42
- 05.04
PROTECCIÓN DE
LA BIODIVERSIDAD
- pag 43

06 LAS PERSONAS EN TIMAC AGRO

-
- 06.01
LA PLANTILLA
DE TIMAC AGRO
EN CIFRAS
- pag 46
- 06.02
SALUD Y SEGURIDAD
- pag 51
- 06.03
RETENCIÓN
Y ATRACCIÓN
DEL TALENTO
- pag 54
- 06.04
IGUALDAD
Y DIVERSIDAD
- pag 56

07 COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

-
- 07.01
COMUNIDADES
LOCALES
- pag 60
- 07.02
SOLUCIONES MÁS
SOSTENIBLES PARA
NUESTROS CLIENTES
- pag 65
- 07.03
CADENA
DE SUMINISTRO
RESPONSABLE
- pag 66

ANEXO ÍNDICE DE
LOS CONTENIDOS
REQUERIDOS POR LA
LEY 11/2018, DE 28 DE
DICIEMBRE
- pag 68



01

Ricardo Llátser

Director General TIMAC AGRO España, S.A

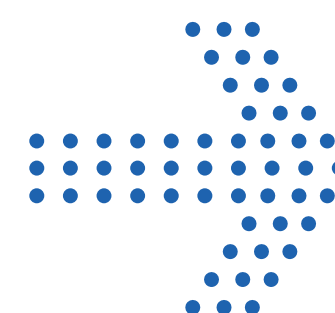


Como punto de partida, cabe destacar dos factores que han marcado 2024 de manera muy positiva. Por un lado, la buena meteorología ha eliminado la fuerte sequía de los tres últimos años, devolviendo las reservas de agua a nivel nacional a una situación de normalidad. Por otro, la estabilización de los precios de las materias primas a unos niveles razonables ha normalizado la utilización de los fertilizantes en el mercado.

Para TIMAC AGRO ha sido un año magnífico, con un fuerte crecimiento, que nos ha permitido conseguir el mejor año de nuestra historia. Las principales causas de este resultado han sido:

- Un crecimiento del 10% en el mercado nacional, gracias al continuo desarrollo de nuestra red de ingenieros agrónomos que visitan directamente a los agricultores.
- Una fuerte recuperación en el mercado internacional, con un crecimiento del 37%.

Además, durante 2024 hemos continuado trabajando intensamente en todos los aspectos de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa.



“Para TIMAC AGRO ha sido un año magnífico, con un fuerte crecimiento, que nos ha permitido conseguir el mejor año de nuestra historia”.

Quisiera destacar:

- Se ha finalizado la elaboración del Plan director de Sostenibilidad 2024-2030, incluido el Plan de Descarbonización con medidas de mitigación a nivel de organización y de producto.
- Hemos verificado, a través de la entidad certificadora externa EQA, la huella de carbono generada por las actividades directas e indirectas de nuestra organización, incluyendo los alcances 1, 2 y 3, conforme a los requisitos de la norma UNE EN ISO 14064-1:2019.
- Ha tenido lugar, en el mes de mayo de 2024, la aprobación del nuevo Plan de Igualdad, el cual acaba de quedar registrado en el Ministerio de Trabajo en abril de 2025. Con el Plan de Igualdad se ha aprobado también el Diagnóstico de Situación en materia de Igualdad y la Auditoría y Registro Retributivos, respectivamente.
- Hemos constituido, con la autorización del Gobierno de Navarra, el primer Sistema de Depósito, Devolución y Retorno de IBCs reutilizables en Navarra, para la correcta gestión, conforme a la nueva Ley de Envases, del sistema de reutilización de éstos.
- Siguiendo con nuestra política de colaboración al mundo científico y universitario, hemos constituido dos nuevas cátedras:
 - Con la Universidad de Lleida, hemos constituido la Cátedra TIMAC AGRO, con el objetivo de fomentar las actividades de formación, investigación y divulgación relacionadas con Agricultura de Precisión, promoviendo avances científicos y tecnológicos en esta materia.
 - Con la Universidad de Almería, hemos creado de la cátedra TIMAC AGRO de “Innovación en Cultivos Hortícolas”, que tiene como objetivo el fomento de la formación, la investigación, el desarrollo y la difusión del conocimiento en el ámbito agronómico en Almería.
 - Con ello, TIMAC AGRO tiene actualmente cinco cátedras con las Universidades de Navarra, Córdoba, Lleida, Almería y la Universidad Politécnica de Valencia.

Las perspectivas para 2025 son también muy positivas, a pesar de la fuerte incertidumbre mundial que actualmente estamos experimentando. Continuamos trabajando en muchos proyectos que verán la luz durante 2025 y serán comentados en el próximo Informe.

Quiero despedirme, agradeciendo la implicación, pasión y profesionalidad de todo el equipo de TIMAC AGRO España con el objetivo de continuar creciendo a través de la innovación.

Atentamente,

Ricardo Llátser

Director General TIMAC AGRO España, S.A

02



Acerca de este informe

Este informe constituye el Estado de Información no Financiera de TIMAC AGRO España (en adelante "TIMAC AGRO" o "la Compañía"), y tiene como objetivo dar respuesta a la Ley 11/2018 del 28 de diciembre en materia de información no financiera. Este documento es también un ejercicio de transparencia que pretende trasladar a los grupos de interés de TIMAC AGRO los avances de la Compañía en el ámbito de la sostenibilidad tanto a nivel interno como externo. El presente informe da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018 para el ejercicio 2024, como anexo al Informe de Gestión individual que se presenta con las cuentas anuales individuales.

Asimismo, para asegurar que el contenido del documento refleja el desempeño de la compañía en relación con la sostenibilidad, se han seguido los criterios establecidos por los estándares de Global Reporting Initiative (GRI Standards) en su opción esencial, de acuerdo con lo incluido para cada materia en la tabla de "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del Informe. Además, se ha realizado un análisis de materialidad con el objetivo de identificar y reportar los asuntos relevantes para TIMAC AGRO en cuanto a su impacto sobre el negocio.

Los contenidos incluidos en este informe se complementan con el resto de las publicaciones e información disponible en la web corporativa de TIMAC AGRO, a la que se puede acceder a través del siguiente enlace: <https://es.timacagro.com/>.



02.01 Alcance de la información

La información y los datos incluidos en el presente informe corresponden al ejercicio anual cerrado el 31 de diciembre de 2024. No obstante, y con el objetivo de facilitar la comprensión del lector acerca de la evolución del negocio desde su origen, se incluyen también cifras e hitos relevantes relativos a ejercicios previos.

Del mismo modo, a lo largo del informe se facilita información de carácter prospectivo, con base en un análisis del contexto actual y su evolución esperada (no comprometiendo dichos objetivos a su consecución).

El alcance abarca las actividades de TIMAC AGRO España S.A., con sede administrativa en Orcoyen, Navarra, y fábricas en Lodosa y Sevilla.

02.02 Análisis de materialidad

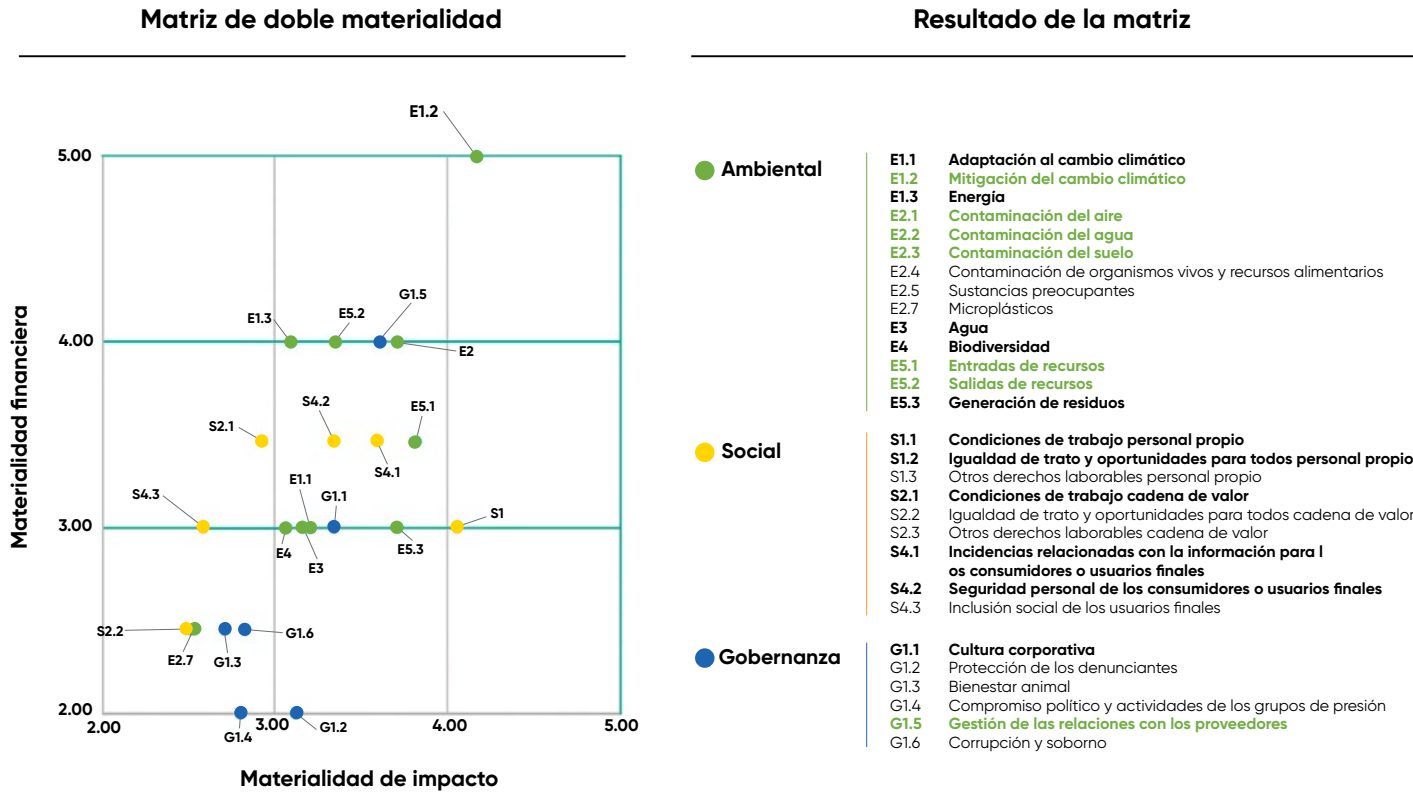
Con el objetivo de identificar los asuntos que, por su naturaleza, son relevantes para TIMAC AGRO, se ha llevado a cabo un estudio de doble materialidad que ha permitido identificar las cuestiones sociales, ambientales y de gobernanza (conocidas como asuntos ASG) relevantes para la compañía.

Matriz de doble materialidad y asuntos relevantes

En este contexto, la matriz de doble materialidad identifica los temas de sostenibilidad más relevantes desde la perspectiva de la continuidad del negocio (materialidad financiera), así como aquellos más significativos por su impacto ambiental, económico o social en los grupos de interés del Grupo o en el entorno natural (materialidad de impacto).

La matriz de doble materialidad resultante y los principales asuntos a gestionar han sido los siguientes:

- SALUD Y SEGURIDAD
- CAMBIO CLIMÁTICO
- USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y LA ENERGÍA
- CORRUPCIÓN Y SOBORNO
- CONSUMIDORES
- TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN FISCAL
- RELACIONES SOCIALES
- COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE
- EMPLEO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, FORMACIÓN E IGUALDAD
- GESTIÓN AMBIENTAL DE LA COMPAÑÍA
- PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD





03

Sobre nosotros

03.01 Perfil de la compañía

TIMAC AGRO es una compañía especialista en nutrición animal y vegetal, que crea soluciones eficientes y más sostenibles a través de una apuesta constante por la innovación.

TIMAC AGRO España, que presta sus servicios en el mercado español y entra a formar parte del Grupo Roullier en 1984, es la filial española de TIMAC AGRO Internacional, que comercializa sus productos en 65 países. TIMAC AGRO es la empresa fundadora del Grupo Roullier.

En la actualidad, TIMAC AGRO España centra su actividad en 4 áreas de trabajo: fabricación de fertilizantes, venta de soluciones, asesoramiento técnico y comercial e investigación. De la mano del Grupo Roullier, comprometido con la industria agroalimentaria desde 1959, TIMAC AGRO apuesta por la innovación constante para satisfacer las necesidades de sus clientes. Desde su creación, ha mantenido una ambiciosa apuesta por el desarrollo y el fomento de la innovación en todas sus áreas de negocio.

Más de 60 años de historia...

●
1908

Creación de la empresa "compañía Navarra de Abonos Químicos", dedicada a la nutrición vegetal y animal.

●
1959

El Sr. Daniel Roullier crea en Saint-Malo la primera Fábrica Procesadora de Maërl para Acondicionamiento de Suelo (TIMAC por sus siglas en francés). TIMAC es la empresa fundadora del Grupo Roullier.

●
1984

La empresa entra a formar parte del Grupo Roullier.

●
2005

Se crea CERA (Centro de Estudios e Investigaciones Aplicadas), con el objetivo de reunir las habilidades en investigación sobre procesos industriales, para ponerlos al servicio del campo.

●
2007

En noviembre de 2007 pasa a denominarse TIMAC AGRO España.

●
2011

Lanzamiento de D-CODER Top, el primer fertilizante complejo granulado que actúa a demanda de la planta.

●
2015

Se crea el Centro Mundial de innovación en el seno del Grupo Roullier en Saint Mallo. Se produce el lanzamiento de la Gama SUPRACCTYL, primer bioestimulante regenerativo con tecnología SMR.

●
2020

TIMAC AGRO entra en el mercado de la microbiología y el biocontrol con la adquisición del Centro de Investigación de Microbiología en Sevilla.

●
2021

Lanzamiento de INNOVABIO, una gama para la agricultura ecológica, más productiva, más rentable y respetuosa con el medioambiente.

●
2022

Desarrollo e implementación herramienta digital de Agricultura 4.0 Farming UP!

●
2023

Obtención de la primera verificación de Bienestar Animal y Mejores Técnicas Disponibles y Premio a INNOVABIO por Producto Sostenible concedido por la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Navarra.

●
2024

Desarrollo y puesta en marcha de la escuela online "Campus". Lanzamiento iniciativa de producto REVALORA. Cálculo y verificación de la huella de carbono total de la organización.



Hitos 2024

A lo largo del ejercicio 2024, TIMAC AGRO ha llevado a cabo diferentes iniciativas que refuerzan su apuesta por la innovación y la sostenibilidad

	Febrero	Ampliación gama NEMERYS	TIMAC AGRO amplía la gama NEMERYS de INNOVABIO con tres nuevos productos más específicos dentro de su oferta ecológica, cuyo objetivo es prevenir y curar el estrés oxidativo activando el sistema defensivo de la planta.
	Abril	Lanzamiento Inmusistem Extensivo	TIMAC AGRO lanza un nuevo producto que da un paso de más en Bienestar Animal. Un corrector que ayuda al sistema inmunitario y mejora el metabolismo del ganado vacuno, ovino, caprino y cinegéticas rumiantes, en extensivo y en inicio de cebo.
	Abril	Lanzamiento CAMPUS online TIMAC AGRO	Se impulsa una “universidad virtual” para impartir formaciones adaptadas al equipo TIMAC AGRO, con el objetivo de mejorar las competencias técnicas individuales y la especialización en cada puesto de trabajo
	Junio	Participación en Proyecto In-BAR	La Compañía se involucra en el Proyecto In-BAR (Intermalta Barley Agroregenerative Program). Una iniciativa que ha marcado un hito en el sector cervecero al introducir, por primera vez en España, cebada de bajas emisiones en su cadena de valor.
	Septiembre	Creación Cátedra TIMAC AGRO-UdL	TIMAC AGRO crea la ‘Cátedra TIMAC AGRO-UdL Agricultura de Precisión’ con el objetivo de fomentar la investigación en este ámbito y avanzar hacia una agricultura más eficiente.
	Octubre	Lanzamiento iniciativa REVALORA	Iniciativa que verifica la sostenibilidad de los productos TIMAC AGRO a partir de unos criterios concretos y medibles, avalados por entidades certificadoras externas. Comienza incluyendo 6 gamas estratégicas.
	Octubre	Primer congreso AGRODAY	Primer encuentro internacional de la Cátedra TIMAC AGRO – UPV con el título ‘El hombre, el agua y el suelo’, que reunió a investigadores internacionales de prestigio y más de 400 asistentes para intercambiar conocimientos en torno al futuro sostenible del sector agrícola.
	Diciembre	Creación Cátedra TIMAC AGRO-UdL	Se impulsa la nueva Cátedra de ‘Innovación en cultivos hortícolas’ con la Universidad de Almería para potenciar el intercambio de conocimiento en torno a estos cultivos y el diseño de estrategias que permitan aumentar su producción de manera sostenible.
	Diciembre	Huella de carbono de Organización	Cálculo y verificación bajo ISO de la huella de carbono total de la organización base 2023 para las categorías 1, 2, 3, 4 y 5.
	Diciembre	Ampliación cultivos mayores (Patata y naranja)	Ampliación del uso de los biofungicidas TUSAL y KATHAR en dos cultivos mayores de importancia estratégica en España, patata y naranja. Se ofrecen, así, soluciones naturales, sin residuos ni toxicidad, a un mayor número de agricultores españoles.



MÁS INFORMACIÓN SOBRE INNOVACIÓN SOSTENIBLE EN EL APARTADO “3.3. APUESTA CLARA POR LA INNOVACIÓN” Y EN EL SIGUIENTE [ENLACE](#) EN LA PÁGINA WEB.

Nuestros valores

COMPROMISO

TIMAC AGRO trabaja para lograr una agricultura sostenible y respetuosa con el medioambiente. Este compromiso impulsa a la compañía a innovar constantemente para brindar soluciones de alto rendimiento.

PASIÓN

Busca las mejores soluciones para mejorar el rendimiento y la calidad de tu cultivo. Ofrece asesoramiento profesional siempre y cuando lo necesites allá donde estés.

PIONEROS

Las sustancia húmicas, los extractos de algas y de otros vegetales son la base de las soluciones que ofrece TIMAC en fertilización, con un doble beneficio: estimulan el rendimiento de los fertilizantes y mejoran el crecimiento y calidad de la planta.

EMPRENEDORES

Para poder dar la mejor respuesta a las necesidades del mercado, las fábricas de TIMAC AGRO están ubicadas estratégicamente y cuentan con un servicio de logística rápida y efectivo. La clave: optimizar la logística para darle mayor rentabilidad a su negocio.

03.02 Modelo de negocio

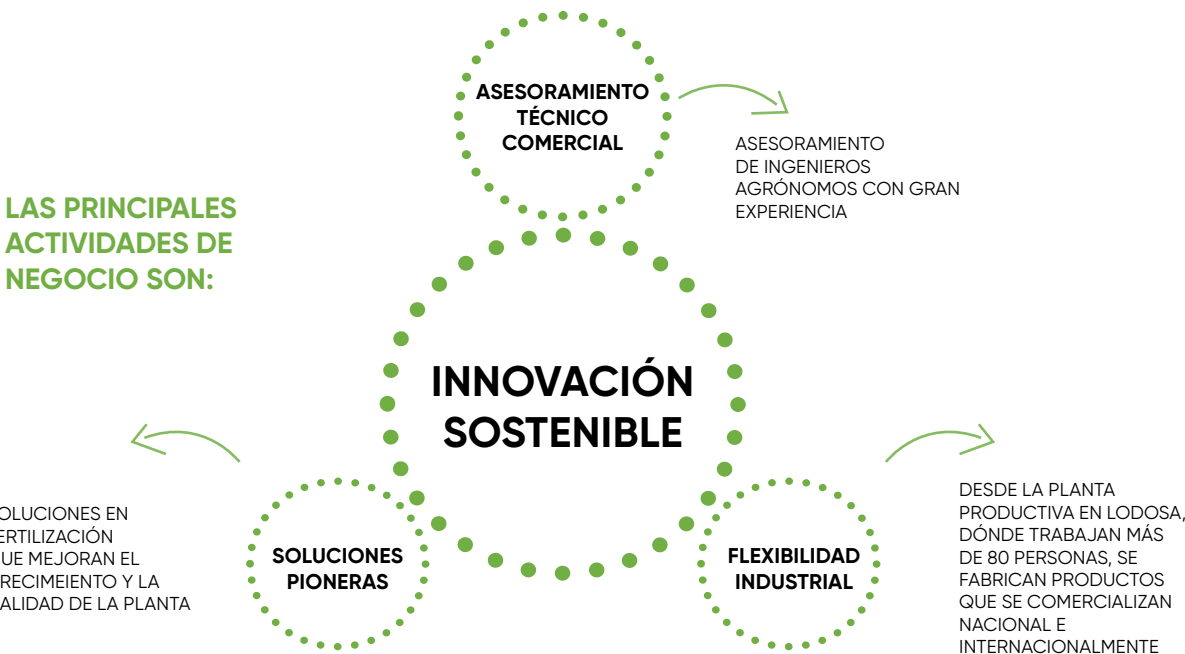
TIMAC AGRO lleva más de 60 años innovando para ofrecer las mejores soluciones agronómicas y zootécnicas más eficientes y persiguiendo un mayor respeto hacia el medioambiente, ofreciendo soluciones pioneras de última generación, así como planes nutricionales y de bioestimulación integrales que persiguen la eficiencia para la máxima producción de los cultivos con el mínimo aporte de nutrientes.

Estas **soluciones pioneras** en fertilización se basan en sustancias químicas, algas marinas y otros extractos vegetales que estimulan el desempeño del fertilizante y mejoran el crecimiento y la calidad de la planta.

Por otro lado, la Compañía ofrece **flexibilidad industrial** produciendo diversos tipos de productos con una capacidad productiva de 270.000 toneladas al año de fertilizantes sólidos, 15.000 toneladas al año de fertilizantes hidrosolubles y 10.000 toneladas al año de bioestimulantes líquidos.

Por último, la Compañía cuenta con un servicio de **asesoramiento técnico comercial** mediante su red de Asesores Técnicos Comerciales (ATCs), que es la más sólida del país, y que trabajan para mejorar la productividad de las explotaciones agrícolas y ganaderas. Los ATCs de TIMAC AGRO son en su mayoría ingenieros agrónomos y veterinarios con gran experiencia. Su formación continua les hace estar a la vanguardia de la innovación en el sector. Entre todos, realizan 250.000 visitas comerciales anuales.

El ADN innovador que posee la Compañía impulsa a crear soluciones únicas apostando por una evolución y adaptación del sector agrícola a tendencias más eficientes y sostenibles.



Gamas y productos de TIMAC AGRO



GAMA NUTRICIÓN VEGETAL

Adur, Avid, Calcimer, Coactyl-H, Coactyl-NP, Corona, D-Coder Top, Ecofem, Ecovigor AA, Emeoro Mix, Excelis, Fertyactyl Green Extreme, Fertileader, Krysol, KSC, KSC Speed, Maxifruit, Minactiv, Multigram, Multigram Finish NG, Physiopro, Probitol, Rhizorg, Rhizovit Excelis, Rhizovit Process, Maxistart, Sulfacid LCN, Sulfammo NPRO, Supractyl, Tusal, Vitalfit, Vitalia y Vitalor.



GAMA ECOLÓGICA INNOVABIO

Demetias, Ferteos LQ, Ferteos PL, Hertmes, Hertems LQ Kathar, Mikeas, Nemerys, Perselys.



GAMA GANADERÍA

Euroform, CPM Alfa+, Calseablock, Fluiapur, Inacomplex, Inaform, Inmusistem, Nutratec, Micoxil, Podocur, Prolactum, Actilith, Eurosil, Timafeed.



MÁS INFORMACIÓN SOBRE INNOVACIÓN SOSTENIBLE EN EL APARTADO "3.3. APUESTA CLARA POR LA INNOVACIÓN" Y EN EL SIGUIENTE **ENLACE** EN LA PÁGINA WEB.

Mercados en los que opera

La actividad de la Compañía se centra en prestar servicio en el mercado español. No obstante, TIMAC AGRO España pertenece al Grupo Roullier, y los productos que fabrica en España se comercializan en 65 países a través de sus filiales.



La sede de oficinas en España está en Orcoyen, Navarra. La fábrica se encuentra en Lodosa perteneciente también a Navarra y la parte dedicada a biocontrol se encuentra en Sevilla.

TIMAC AGRO España en cifras

INFORMACIÓN FISCAL ¹	2024	2023
EBITDA	29.503.927,90€	22.311.348,78€
BENEFICIOS	19.757.162,34€	14.293.990,51€
IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS	3.797.199,05€	6.480.259,10€
SUBVENCIONES	119.527,26€	107.071,53€

Objetivos y estrategia de la organización

En TIMAC AGRO España existe un compromiso común: hacer que la agricultura sea cada día más próspera, productiva y eficiente, haciendo que avance de forma sostenible y respetando el medioambiente.

Esta responsabilidad impulsa a la Compañía a innovar cada día para ofrecer **soluciones más eficientes y tecnológicamente más avanzadas** tanto a agricultores como a ganaderos. Todo ello, fruto de una innovación constante que maximiza la eficiencia de los productos utilizados, con el objetivo de minimizar el aporte necesario de insumos a favor de una agricultura y ganadería más competitivas y sostenibles.



¹: El alcance de las cifras fiscales, como el del resto del informe, es España.

03.02.01

Riesgos del negocio:
principales factores
y tendencias que
pueden afectar
a su futura evolución

El año 2024 se caracterizó por una combinación de desafíos y oportunidades que afectaron al sector agrícola desde diversas perspectivas.

Durante la primera mitad de 2024, España experimentó una sequía prolongada, siendo este el tercer año consecutivo de condiciones adversas para los cultivos. Esta situación afectó negativamente a la producción agrícola en varias regiones. Además, los episodios derivados de DANA causaron pérdidas importantes en varias comunidades costeras, especialmente en la Comunidad Valenciana.

Por otro lado, aunque las exportaciones se recuperaron en cierta medida, se elevaron los costes de producción de los agricultores debido a la situación geopolítica, la inflación y el encarecimiento de los préstamos.

Sin embargo, la recuperación de las exportaciones agroalimentarias y la necesidad de optimizar la productividad agrícola abrieron oportunidades para promover soluciones innovadoras y eficientes en el uso de fertilizantes, adaptadas a las nuevas realidades del sector.

Actualmente, en TIMAC AGRO, seguimos avanzando en un proceso transversal de transformación digital de la empresa en torno a cinco ejes principales: la venta consultiva, que se materializa en la herramienta de última generación Farming Up; la cultura colaborativa, la gestión de datos, la automatización de los procesos y la seguridad.

Del mismo modo, estamos en constante creación de nuevos productos tecnológicamente avanzados e impulsando procesos que nos permiten crecer y ser más eficientes.

Los principales retos a los que se enfrenta TIMAC AGRO son los cambios normativos que establecen nuevas exigencias en la formulación de los productos y en la utilización de materias primas, exigiendo con ello la adaptación del proceso productivo.

Además, la industria de fertilizantes europea deberá enfrentarse a una nueva regulación de los productos en este mercado, que deberán ser cada vez más respetuosos con el medioambiente. Estos cambios provocan una reconfiguración de los procesos de producción y una innovación constante para poder maximizar la eficiencia, como TIMAC AGRO viene realizando desde hace décadas. Además, el crecimiento demográfico y el aumento de las necesidades alimentarias es una tendencia que debería confirmarse y acelerarse en los próximos años. Igualmente, en la actualidad existe un tercio de la población mundial que sufre carencias alimentarias.

La economía circular es otra de las tendencias que marcarán el futuro. Tanto a nivel europeo como a nivel nacional se están desarrollando planes legislativos en esta materia. La Estrategia Española de Economía Circular señala al sector agroalimentario como prioritario para implantar el reto de la economía circular, especialmente a través de la innovación.

Asimismo, las consecuencias del cambio climático, como el aumento de las temperaturas, la escasez del agua, la sequía y los cambios imprevisibles en los patrones de lluvias, entre otros, son factores que obligan al sector a impulsar la transición de sus modelos de producción para garantizar la seguridad alimentaria de aquí a 2050.

Los horizontes europeos como el Pacto Verde Europeo (*European Green Deal*) y la estrategia que se desprende del mismo, conocida como

Estrategia de la Granja a la Mesa (*From Farm to Fork*) incentivan e impulsan políticas de producción responsable. Las políticas sostenibles europeas están vinculadas también con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el plan de acción que nace del compromiso de los Estados miembros de las Naciones Unidas, cuyo objetivo principal es velar por la protección de las personas, el planeta y el desarrollo económico equilibrado, a través de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A continuación, se muestran los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que TIMAC AGRO tiene un mayor impacto y capacidad de transformación:

OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE (ODS) A LOS QUE
TIMAC AGRO CONTRIBUYE CON
SU ACTIVIDAD

Acción por el hambre	
Agua limpia y saneamiento	
Industria, innovación e infraestructura	
Producción y consumo responsable	
Acción por el clima	
Vida de ecosistemas terrestres	



03.03 Apuesta clara por la innovación

En TIMAC AGRO España se apuesta claramente por la innovación, siendo uno de sus principales rasgos, que hace que la Compañía se encuentre a la vanguardia y sea un referente en la materia dentro de su sector.

Los cuatro ámbitos principales que describen la apuesta de la Compañía por la innovación son los siguientes:

- 1 Invernadero experimental**
Invernaderos con avanzada tecnología para analizar el metabolismo y fisiología de las plantas, de forma automatizada.
- 2 Cámaras de cultivo**
Cámaras de cultivo que permiten experimentar el funcionamiento de los diferentes productos en diferentes climatologías.
- 3 Diseñamos la fertilización del futuro**
Proyectos innovadores a través de un desarrollo científico para obtener productos efectivos y eficientes.
- 4 Expertos en todo tipo de cultivos y ganado**
Equipo de nutrición animal que combina el uso de la tecnología y el conocimiento científico para nuevas formulaciones.

INVERNADERO EXPERIMENTAL

TIMAC AGRO cuenta con invernaderos dotados con la más avanzada tecnología de precisión, donde los investigadores de la Compañía analizan el metabolismo y la fisiología de las plantas de manera no destructiva. Los equipos de análisis y de toma de muestras totalmente automatizados, junto con la última tecnología de precisión, facilitan información valiosa para el diseño de las soluciones en nutrición vegetal que desarrolla TIMAC AGRO.

CÁMARAS DE CULTIVO

La información valiosa obtenida del invernadero experimental ayuda a interpretar los resultados en las cámaras de cultivo. La Compañía posee cuatro cámaras de cultivo que permiten evaluar las soluciones en diferentes condiciones climáticas. Al controlar factores como la intensidad de la luz, la exposición a la luz de sol, la temperatura y la hidrometría, dichas cámaras son capaces de reproducir todas las condiciones climatológicas del mundo y analizar el funcionamiento de los productos de TIMAC AGRO en todas ellas.

En TIMAC AGRO España se apuesta claramente por la innovación, uno de sus principales rasgos identificativos, que la sitúa a la vanguardia del sector.

DISEÑAMOS LA FERTILIZACIÓN DEL FUTURO

Gracias a los datos y recreación de diferentes condiciones climáticas, cada vez se desarrollan fertilizantes de mayor calidad. El equipo internacional de TIMAC AGRO está formado por doctores en química, fisiología, bioquímica, biología molecular que, junto con los ingenieros agrónomos, trabajan con más de 100 universidades e instituciones científicas a lo largo de todo el mundo. Todos los proyectos de TIMAC AGRO están enfocados a encontrar las especificidades que garanticen que sus productos sean especialmente efectivos y eficientes.

Entre cada uno de estos ámbitos existen sinergias positivas, donde el buen desarrollo de cada uno afecta positivamente al resto.

EXPERTOS EN TODO TIPO DE CULTIVOS Y GANADO

Todo este proceso de análisis, obtención de datos y mejora continua es el que nos ayuda a desarrollar productos de calidad para responder a las necesidades de los agricultores y ganaderos del siglo XXI.

Los equipos de nutrición vegetal de TIMAC AGRO sacan el máximo potencial de materias primas activas naturales, como sustancias húmicas, algas marinas y otros extractos vegetales seleccionadas, aplicando una sofisticada tecnología y un profundo conocimiento, fruto de años de investigación científica. Como resultado, se desarrollan fertilizantes exclusivos, eficientes y eficaces en campo.

Del mismo modo, el equipo de nutrición animal trabaja en la implementación de ingredientes activos de última generación para rumiantes (vacas y ovejas), animales monogástricos (cerdos, caballos, conejos) y acuicultura. Dos rúmenes artificiales simulan las cavidades del estómago para evaluar el impacto que las formulaciones de TIMAC AGRO tendrán sobre los distintos animales. Gracias a estas pruebas, podemos garantizar que los productos creados por la Compañía se adaptan a las necesidades solicitadas por cada cliente.

Características como la inmunidad intestinal de animales monogástricos, la valorización de los efluentes utilizados por el ganado o la mejora del almacenamiento del alimento del ganado también son objeto de estudio por parte de la organización.



Proyectos de TIMAC

A continuación, se exponen algunos de los principales proyectos y productos más destacados de TIMAC AGRO España:

INNOVABIO, innovación ecológica



INNOVABIO, la primera gama completa para la agricultura ecológica de TIMAC AGRO, amplía su gama NEMERYS con nuevos productos. Este inductor antioxidante, que previene y cura el estrés oxidativo activando el sistema defensivo de la planta, se completa ahora con tres soluciones más específicas: **NEMERYS TERRA, que actúa reforzando el sistema radicular; NEMERYS AERO, que potencia las defensas de la parte aérea, y NEMERYS FILO, cuya misión es reforzar la estructura de la planta.**

Estos nuevos compuestos bioestimulantes cuentan con la garantía de la especificidad NEMERYS, que se complementa ahora con diferentes equilibrios de microelementos de la máxima calidad, para adaptarse a todo tipo de cultivos y situaciones agronómicas. Este nuevo lanzamiento, fruto de la innovación y el afán de mejora constante, permite a la Compañía contar con nuevas aplicaciones del producto que se adaptan a las necesidades de la planta ante cada situación de estrés. Así se consigue mejorar significativamente su respuesta y asegurar el máximo rendimiento del cultivo, con una apuesta 100% sostenible.

CAMPUS, la universidad virtual



Esta herramienta digital permite al equipo de TIMAC AGRO recibir **formaciones adaptadas a sus necesidades**, con el objetivo de **mejorar las competencias técnicas y la especialización en cada puesto de trabajo.**

Este sistema integra toda la oferta formativa de la compañía, basándose en cuatro pilares:

Comunidades de Conocimiento: un espacio de aprendizaje continuo en torno a cultivos estratégicos (cereal, olivo, hortalizas al aire libre...), con el objetivo de transformar el conocimiento individual experto en colectivo.

E-learning: un catálogo formativo online, adaptable a las necesidades concretas de cada puesto, compuesto de formaciones obligatorias (entrevista de desarrollo...) y voluntarias/recomendadas (campañas, cultivos, Farming UP!...)

Itinerarios: un programa estructurado de los cursos existentes para capacitar a cada persona en las competencias requeridas.

Plan de formación: un apartado que recoge las necesidades de cada área para la gestión de los cursos y actividades asignadas.

REVALORA, productos sostenibles



TIMAC AGRO impulsa **REVALORA**, una iniciativa que verifica la contribución de sus productos a la sostenibilidad atendiendo a unos **criterios claros, concretos y medibles**, avalados por **entidades certificadoras externas.**

Ya se aplican en seis familias de sus soluciones más estratégicas: TUSAL, VITALFIT y RHIZORG, así como las gamas SUPRACTYL, D CODER TOP y KSC, con la previsión de ir extendiéndose al resto del portfolio de la Compañía.

Estos criterios se agrupan en cuatro principios: **Materias primas y proceso productivo, Diferenciación de producto, Packaging y Ecodiseño y Huella ambiental de producto.**

La iniciativa REVALORA se enmarca en una filosofía de empresa que pone a la sostenibilidad en el centro de todas las decisiones estratégicas de TIMAC AGRO, compuesta por múltiples proyectos y acciones.

HUELLA DE CARBONO, punto de partida



TIMAC AGRO ha llevado a cabo **el cálculo y la verificación de la huella de carbono total de la organización para el año 2023**, siguiendo la normativa **ISO 14064**. Este cálculo abarca las **categorías 1, 2, 3, 4 y 5**, proporcionando una visión integral de las emisiones de CO₂e de la empresa.

El cálculo establece las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por la organización, tanto en las actividades directas como en toda la cadena de valor. Conocer la huella de carbono en esta dimensión permite a la empresa evaluar su situación actual y tomar decisiones para optimizar los procesos y establecer un plan de descarbonización.

TUSAL, biocontrol para más cultivos

TUSAL®

TUSAL, el biofungicida de TIMAC AGRO, amplía su uso a **naranja y a patata**. Dos cultivos de gran relevancia en España, tanto en términos económicos como de superficie cultivada.

A partir de ahora, los agricultores que dispongan de estos dos cultivos podrán combatir las enfermedades fúngicas del suelo de un modo **100% sostenible**, sin ningún riesgo para los seres humanos, animales, el medioambiente u otros cultivos.

De este modo, TIMAC AGRO reafirma su apuesta por la protección de los cultivos a partir de **microorganismos especialmente seleccionados y formulados con una tecnología exclusiva**. Se logra, así, una efectividad ya validada por el mercado, al mismo tiempo que se contribuye al cuidar la biodiversidad y regenerar el suelo.

FARMING UP!, plataforma de Agricultura 4.0



FARMING UP!

Farming UP! **es una herramienta innovadora de inteligencia artificial** desarrollada por TIMAC AGRO en colaboración con un partner tecnológico experto en el sector.

El objetivo de esta herramienta digital exclusiva es elevar la calidad de las prescripciones de nuestros asesores técnicos proporcionándoles información privilegiada sobre los cultivos y parcelas que gestionan.

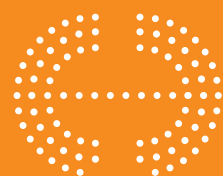
De este modo, registra información georreferenciada en tiempo real, predice y analiza parámetros agroclimáticos, compara la evolución de cada plantación y permite elaborar planes de fertilización, tratamiento y bioestimulación más ajustados a la realidad de cada parcela.

Todo ello, con el fin de minimizar la utilización de dichos insumos, obteniendo a su vez el máximo rendimiento para el agricultor. De este modo, contribuye en lograr una agricultura más sostenible y eficiente.



MÁS INFORMACIÓN SOBRE INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD EN EL SIGUIENTE
ENLACE EN LA PÁGINA WEB.

04



Ética y gobierno corporativo

04.01 Respeto a los derechos humanos y lucha contra la corrupción y el soborno

TIMAC AGRO realiza su actividad con absoluto respeto a los principios de integridad, transparencia y cumplimiento normativo. Estos principios están recogidos en su Código Ético, que se completa con un amplio marco de normas, protocolos, manuales y políticas corporativas encaminadas en idéntico sentido.

De esta forma, la Compañía abarca los ámbitos de cumplimiento, igualdad, lucha contra la corrupción y el soborno, así como la protección de los derechos humanos, el medioambiente, la salud y la seguridad.

En 2020 se llevó a cabo la actualización del Código Ético, que constituye el principal documento que contiene los principios y valores que rigen a la organización. El Código incluye el compromiso, tanto de la Compañía, como de cada uno de sus empleados, de desarrollar la actividad de forma íntegra y en cumplimiento de la normativa vigente. Se encuentra además en proceso de actualización, previéndose que se apruebe una nueva redacción que refuerce dichos compromisos a lo largo de 2025.

La formalización y desarrollo de estos compromisos se establece en las políticas, procedimientos, manuales y mecanismos de la Compañía que regulan el funcionamiento del sistema de cumplimiento. Destacan: la **Política Anticorrupción**, la **Política de Compras** y la **herramienta de validación de clientes y proveedores**, basada en criterios de ética, integridad y actuación legal en el mercado.



Sistema de Gestión para la Prevención de Delitos

TIMAC AGRO dispone de un Sistema de Gestión para la Prevención de Delitos dotado con:

- ❖ Un Manual que contiene los pilares fundamentales en esta materia.
- ❖ Una Guía de Identificación de delitos que ayuda a completar el mapa de riesgos de TIMAC AGRO.
- ❖ Una Política y un Plan de Prevención de Delitos.
- ❖ Un Canal de denuncias

Además, TIMAC AGRO cuenta con la figura del *Chief Compliance Officer* que se encarga de supervisar la correcta implantación del programa de prevención de delitos y reporta directamente a nivel del Grupo Roullier.

Respeto a los derechos humanos

Dada la naturaleza de la actividad de TIMAC AGRO y su ámbito de actuación, los riesgos de vulneración de los derechos humanos más significativos para la compañía serían aquellos relacionados con sus empleados—tanto por lo relacionado con la salud y la seguridad, como por los derechos vinculados a la igualdad, conciliación y respeto a los demás derechos laborales—; así como todos los vinculados con el consumidor, la idoneidad de productos y servicios, así como la salud y la seguridad.

TIMAC AGRO, bajo el paraguas del Grupo Roullier, toma en consideración todos estos aspectos, velando así por el pleno respeto de los derechos humanos en todos los ámbitos.

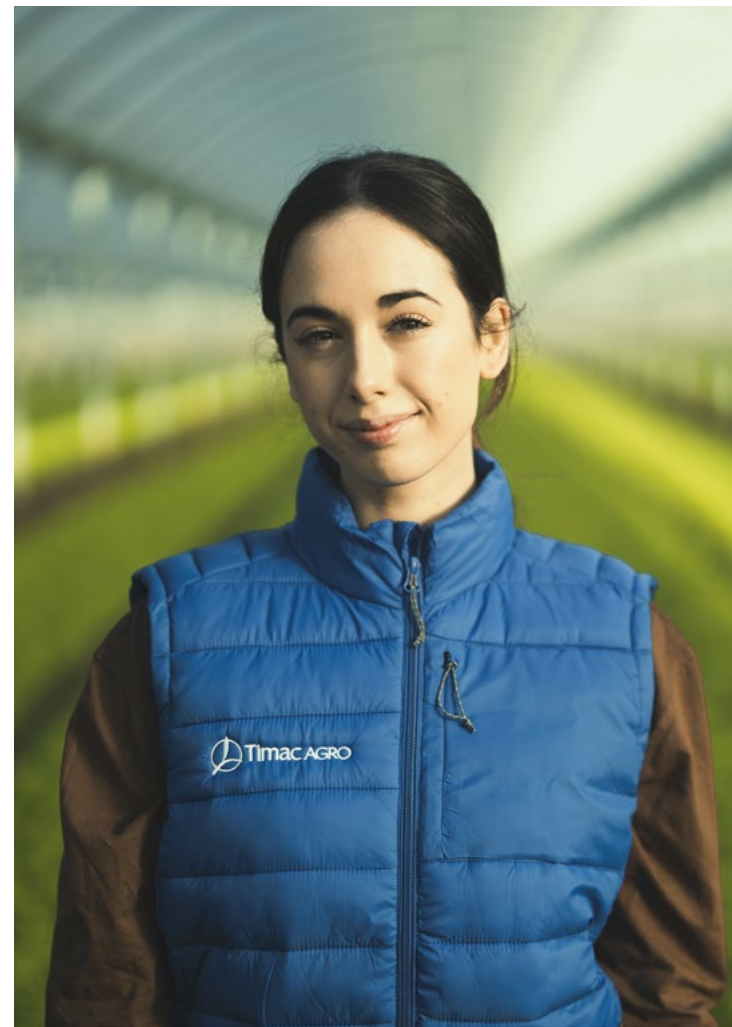
En este sentido, TIMAC AGRO España puede afirmar que no ha recibido denuncias relativas a derechos humanos durante los años 2024 y 2023.

Respecto a sus empleados y proveedores, la Compañía acredita que se cumplen las condiciones laborales adecuadas y se observan plenamente los principios de igualdad y no discriminación, tanto a través de sus políticas, procedimientos, sistemas de gestión y planes, como desde la gestión diaria.

Igualmente, TIMAC AGRO España se encuentra representada en diversas entidades como la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE) que, con su actividad, ayudan a las compañías a trabajar en la estrategia de Derechos Humanos y cuidado de las personas, además de fomentar el establecimiento de una organización del trabajo y unas condiciones laborales de cuidado y respeto de hacia los trabajadores.

Asimismo, las diferentes sedes de TIMAC AGRO en España cuentan con políticas que incluyen la lucha contra la discriminación y demás disposiciones de la OIT (Organización Internacional del Trabajo). Estas disposiciones se recogen en la Política de Recursos Humanos y en los Convenios Colectivos de Lodosa y Orcoyen, respectivamente, así como en las Normas Internas de Funcionamiento de su centro de Sevilla.

Con respecto a la protección de los consumidores, TIMAC AGRO cumple con todas las garantías para asegurar la plena calidad y total seguridad en el proceso productivo, contando a este respecto con las pertinentes certificaciones ISO 9001 e ISO 14001. Igualmente, la Compañía fomenta la total transparencia a la hora de comercializar sus productos, de modo que los potenciales clientes y/o consumidores particulares cuenten con toda la información posible a la hora de optar por el producto de TIMAC AGRO.



Lucha contra la corrupción y el soborno

Los empleados de TIMAC AGRO están comprometidos a actuar de manera profesional, íntegra y siempre ajustada a la legalidad, en todas sus actividades. La Política Anticorrupción desarrolla las pautas de comportamiento y las principales medidas en materia de anticorrupción para respaldar el compromiso del Grupo Roullier a este respecto.

Igualmente, en el marco del Grupo Roullier y también en el de TIMAC AGRO España, se ha puesto en marcha un ambicioso programa en materia de Ética y Compliance, con el fin de fomentar en mayor medida valores como el respeto, la responsabilidad, la integridad, la ética y rechazo a toda conducta contraria a las mismas.

El compromiso del Grupo y, por ende, de la Compañía, es de “Tolerancia cero” ante cualquier eventual riesgo de corrupción. Se trabaja, por tanto, para garantizar relaciones con clientes y proveedores basadas en la ética y la transparencia. Siguiendo esta línea, en 2025 se prevé actualizar la Política de Regalos de la Compañía, reforzando nuevamente el compromiso de todos los empleados de TIMAC AGRO España de mostrar un comportamiento íntegro y ético a todos los niveles.

A este respecto, se lleva trabajando varios años con una herramienta que permite evaluar el riesgo en materia de cumplimiento en la relación con clientes y proveedores.

Lucha contra el blanqueo de capitales

Asimismo, TIMAC AGRO cuenta con un mapa de riesgos en el que identifica, entre otros, los riesgos en materia de corrupción, soborno y blanqueo de capitales. La Compañía vela por el cumplimiento de los procedimientos establecidos desde el Grupo Roullier con objetivos como el de prevenir incidencias en materia de blanqueo de capitales en la Compañía, aun no siendo sujeto obligado conforme a dicha Ley.

Para ello, TIMAC AGRO se somete a auditorías externas anuales, así como a los controles internos definidos por el Grupo, de acuerdo con la Ley 10/2010, de 28 de abril, de Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo, con un protocolo de prohibición de operaciones con países sancionados a nivel internacional. Además, internamente, TIMAC AGRO cuenta con un sistema de autorización de gastos a empleados y con un Protocolo de Medidas Antifraude que se recoge en varios procedimientos, de cuya efectiva aplicación se encarga el Departamento Financiero.



MÁS INFORMACIÓN ACERCA DE LA HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DE PROVEEDORES EN EL APARTADO “7.3. CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE”.

Aportaciones a asociaciones sectoriales

La cifra de aportaciones a asociaciones sectoriales y/o relacionadas con la actividad de TIMAC AGRO ha sido de 43.241,30 € en 2024 y de 38.409,77 € en 2023.

De estas, las más significativas han sido las destinadas a la Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes, la Asociación

Española de Fabricantes de Agronutrientes, la Asociación para el Progreso de la Dirección y la Asociación Empresarial Española para la Industria de Sanidad y Nutrición Animal.

TIMAC AGRO también fomenta el desarrollo en el ámbito deportivo, patrocinando localmente al Club Deportivo Lodosa en 2024 y 2023 con una aportación de 4.000€ cada año y al equipo femenino del Club Ciclista Ermitagaña en 2024 con una aportación de 30.000 € y, en 2023, de 5.000€.

ASOCIACIONES SECTORIALES EN LAS QUE PARTICIPA TIMAC AGRO
AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas)
AGROTECH ESPANA
ANEMBE (Asociación Nacional de Especialistas en Medicina Bovina de España)
ANFFE (Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes)
AECOC (Asociación de Fabricantes y Distribuidores)
ASOCIACION ATANA
ASOCIACION DE LA INDUSTRIA NAVARRA
ASOCIACION ESP.FABRIC.AGRONUTRIENTES
ASOCIACION PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCION
CAMARA OF.COMERC.E IND.NAVARRA
CEN (Confederación Empresarial de Navarra)
FEDERACION ESPANOLA DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION Y BEBIDAS
FUNDACION PREMIO ARCE
INVEGEN (Asociación para el Fomento I+D Tecnológica en Genómica Vegetal)
SOCIEDAD ESPANOLA DE MICROBIOLOGIA
VETERINDUSTRIA (Asociación Empresarial Española de la Industria de Sanidad y nutrición animal)
ASOCIACION DE LA INDUSTRIA NAVARRA
SOCIEDAD ESPANOLA DE MICROBIOLOGIA
FEDERACION ESPANOLA DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION Y BEBIDAS
ASAJA ASOC.AGR.JOVENES AGRIC.
CONF.ASOC.FRISONA ESPAÑOLA (CONAFE)
ASOCIAFRUIT
Asociación Española mantenimiento
ASOC AGRARIA DE JOVENES AGRICULTORES DE CORDOBA
ASOC DEL POL IND DE BARBASTRO VALLE DEL CINCA

 MÁS INFORMACIÓN ACERCA DE LA CONTRIBUCIÓN SOCIAL DE TIMAC AGRO EN EL APARTADO “7.1. RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES”.

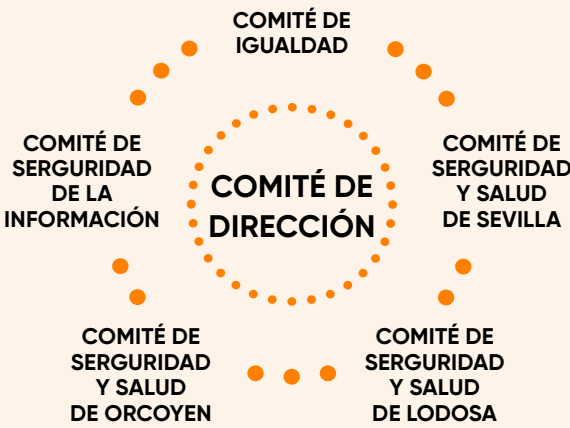
04.02 La estructura de Gobierno

TIMAC AGRO trata de incorporar las mejores prácticas de Buen Gobierno Corporativo para asegurar el buen desempeño de la organización. Así, la estructura de gobierno de TIMAC AGRO garantiza el cumplimiento de los principios éticos y requisitos legales que aplican a la Compañía y persigue la generación de confianza a sus grupos de interés, desde el Director General hasta cada uno de sus empleados, pasando por miembros del Comité de Dirección y mandos intermedios.

La designación de los miembros del Comité de Dirección tiene en consideración como principales factores la evolución de la trayectoria de los candidatos desde sus inicios en la Compañía, y el modo en que éstos han ido creciendo en la misma, adquiriendo nuevos conocimientos y capacidades, interiorizando la cultura de TIMAC AGRO, asumiendo progresivamente nuevas responsabilidades, así como decisiones autónomas y que conllevan cada vez una repercusión mayor en la estrategia de organización. De esta forma, se garantiza que los miembros del Comité de Dirección conozcan las necesidades y particularidades de la empresa. En los casos en los que, puntualmente, se haya incorporado una persona que no formaba parte de TIMAC AGRO hasta entonces, se ha realizado un proceso de selección minucioso, para asegurar que se cumple taxativamente con las directrices de designación de miembros.

Además, con el fin de garantizar el correcto funcionamiento del Comité de Dirección, se realiza una evaluación anual del desempeño. Esta acción permite analizar el desarrollo y el cumplimiento de los objetivos de negocio fijados previamente al inicio del año. Asimismo, la remuneración de los miembros del Comité de Dirección se establece como una remuneración fija y otra variable, ligada al cumplimiento de los objetivos marcados, lo cual potencia aún más el efectivo cumplimiento de dichos objetivos, íntimamente ligados al crecimiento y evolución de la Compañía en el mercado.

COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO



Funciones y características de los comités de TIMAC AGRO

COMITÉ DE DIRECCIÓN

Es el órgano responsable de la toma de decisiones estratégicas fundamentales referidas a la evolución y marcha de la Compañía.

Cada director integrante del Comité de Dirección es responsable de un Departamento o Área de Negocio. De esta forma se garantiza que las unidades de negocio reporten directamente al Comité de Dirección y se encuentren representadas en el mismo.

En temas ambientales, el responsable es el Director Industrial, bajo cuya responsabilidad se encuentra la Responsable de Prevención de Riesgos y Salud y Seguridad quien, junto con su equipo, gestiona los aspectos medioambientales.

En lo relativo a temas sociales, el Departamento a cargo es el de Recursos Humanos y Jurídico, quienes gestionan todo lo relativo a los empleados y los derechos sociales.

A 31 de diciembre de 2024, el Comité de Dirección está formado por un 42,9 % de mujeres.

COMITÉ DE IGUALDAD

Este Comité vela por el cumplimiento de los principios y compromisos recogidos en el Plan de Igualdad de la Compañía, y supervisa su correcta aplicación.

COMITÉ DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Consciente de los riesgos relacionados con la materialización de ciberataques o brechas de seguridad para la empresa, TIMAC AGRO cuenta con una Política de Seguridad de la Información y Recursos Informáticos.

El Comité de Seguridad de la Información supervisa el cumplimiento de dicha Política y sus medidas complementarias.

COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD

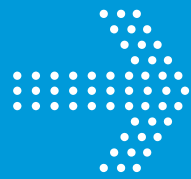
TIMAC AGRO cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en cada una de sus sedes en España.

Estos comités se encargan del seguimiento y el cumplimiento en materia de prevención de riesgos laborales en las oficinas y las fábricas de TIMAC AGRO España.

Existen, por tanto: los Comités de Salud y Seguridad de Orcoyen, Lodosa y Sevilla, respectivamente, que se reúnen con periodicidad trimestral y están integrados por responsables de los ámbitos de Industrial, Seguridad y Salud, Recursos Humanos, Departamento Legal y trabajadores de cada una de las sedes de la Compañía.



05



Compromiso ambiental

La propia naturaleza de la actividad de TIMAC AGRO es promover soluciones y productos cuya utilización y producción sean respetuosas con el medioambiente. Este aspecto es fundamental en el diseño y fabricación de fertilizantes hidrosolubles, líquidos y granulados, fitosanitarios biológicos y en el Laboratorio de Sanidad Vegetal.

La visión estratégica empresarial de la Compañía en este aspecto está basada en la integración del desarrollo sostenible en los productos y procesos; y requiere un importante nivel de compromiso, implicación y constancia.

Para lograrlo, TIMAC AGRO cuenta con la **Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente**, de la Compañía en el respeto al medioambiente en todos los niveles, partiendo de la Dirección General y alcanzando a todas las personas que trabajan en ella.

El Sistema de Gestión Medioambiental de la Compañía cuenta con la certificación ISO 14001 para mantener identificados y controlados los impactos ambientales y promover la mejora continua en la eficiencia de los procesos, cumpliendo con el compromiso establecido en la Política.

Más allá del impacto ambiental causado por sus procesos productivos, la Compañía desarrolla nuevas soluciones más sostenibles, las cuales, mediante el valor añadido de la tecnología aportada, logran maximizar la eficiencia nutricional minimizando los aportes de nutrientes y el impacto al medioambiente. TIMAC AGRO cuenta con una gama de productos ecológicos, reflejando el compromiso ambiental por parte de la Compañía.

Además, en el ámbito de las acciones comerciales en materia ambiental, está el fomento de la venta en grandes formatos o a granel, y la incorporación de envases con material reciclado. De este modo, se optimizan tanto la relación entre producto y envase, como los impactos de su transporte.

Principales decisiones recogidas en la Política de TIMAC AGRO respecto al medioambiente.

- ❖ INTEGRAR LA POLÍTICA
- ❖ CONOCER Y CUMPLIR
- ❖ MINIMIZAR EL CONSUMO DE RECURSOS
- ❖ DOTAR DE RECURSOS
- ❖ COMUNICAR
- ❖ CLIMA FAVORABLE
- ❖ MEJORA CONTINUA
- ❖ DESARROLLO
- ❖ MEJOR ORGANIZACIÓN
- ❖ CONSTITUIR COMITÉS ADECUADOS
- ❖ INFORMACIÓN PÚBLICA

05.01

Uso de recursos: agua, materias primas y energía

Consumo de agua

TIMAC AGRO trabaja por mejorar la gestión de su uso del agua con el fin de disminuir su consumo tanto en sus procesos como en el campo. En la tabla que se detalla a continuación, se muestra el consumo de agua en 2024 y 2023 y su procedencia.

Dentro de las tipologías reflejadas en esta tabla, el agua de red es utilizada en una pequeña parte del proceso de fabricación de productos, así como en relación con servicios como aseos y comedores. Por otro lado, el agua de captación procede del río Ebro y su uso va dedicado al Sistema de Protección Contra Incendios, el

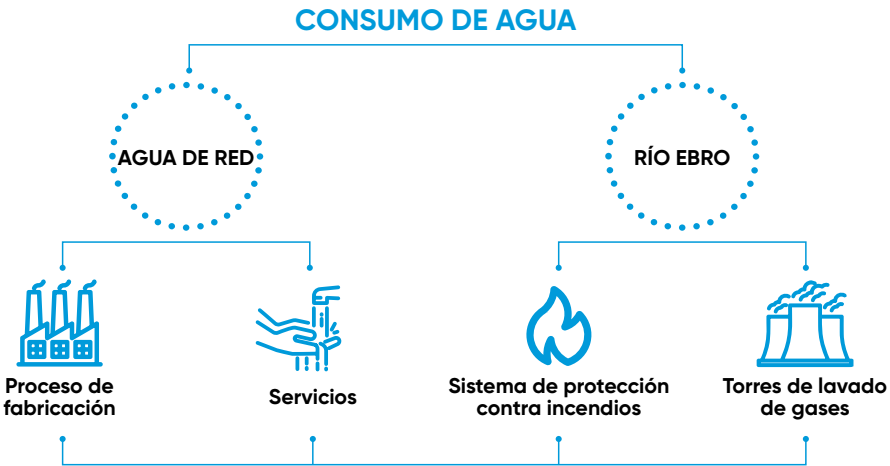
mantenimiento de los humedales creados tras el proyecto de recuperación paisajística y de descontaminación de suelos y, por último, para dos torres de lavado de gases de producción.

TIMAC AGRO reutiliza de forma habitual el agua sobrante de los procesos de fabricación, limpiezas, servicios, etc. en fábrica, por lo que no existe vertido de aguas residuales. Además, utiliza también agua procedente de lluvia, que es almacenada en una balsa y utilizada en el proceso de fabricación (datos no disponibles).

También cabe destacar que TIMAC AGRO no cuenta con ninguna actividad en zonas afectadas por estrés hídrico.²

TIPOLOGÍA DE AGUA CONSUMIDA	VOLUMEN CONSUMIDO (m³)	
	2024	2023
Agua de red	31.504	29.664
Captación (río/pozo)	13.309	5.960
TOTAL	44.813	35.624

Esquema de los diferentes usos a los que va destinado el consumo de agua según tipología.



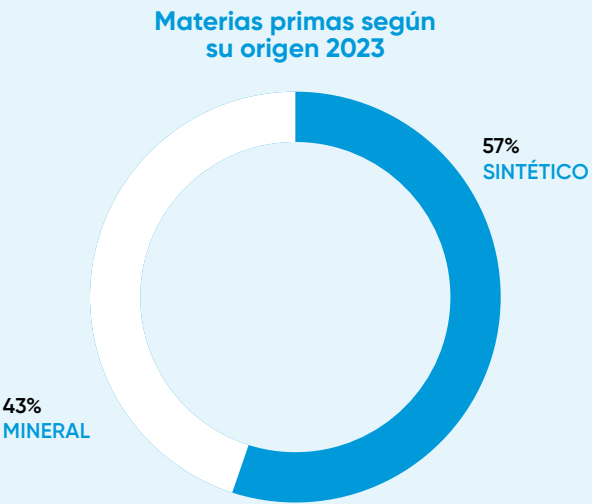
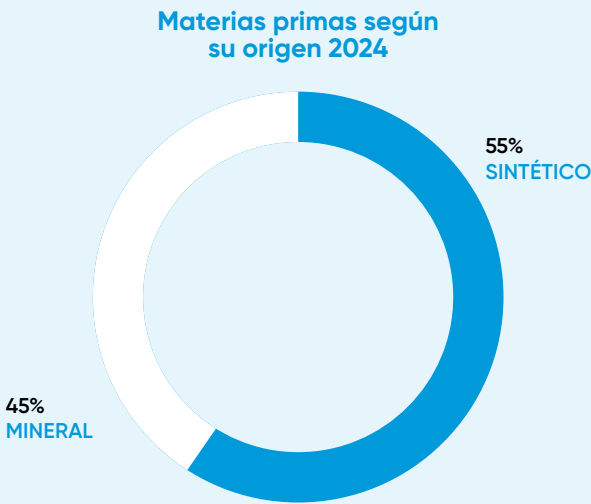
Consumo de materias primas

La ubicación estratégica de las fábricas de la Compañía hace posible recibir de forma ágil y eficiente todas las materias primas utilizadas para la elaboración de los productos. Estas son analizadas en el laboratorio para poder garantizar que los productos finales cumplen con un alto nivel de calidad.

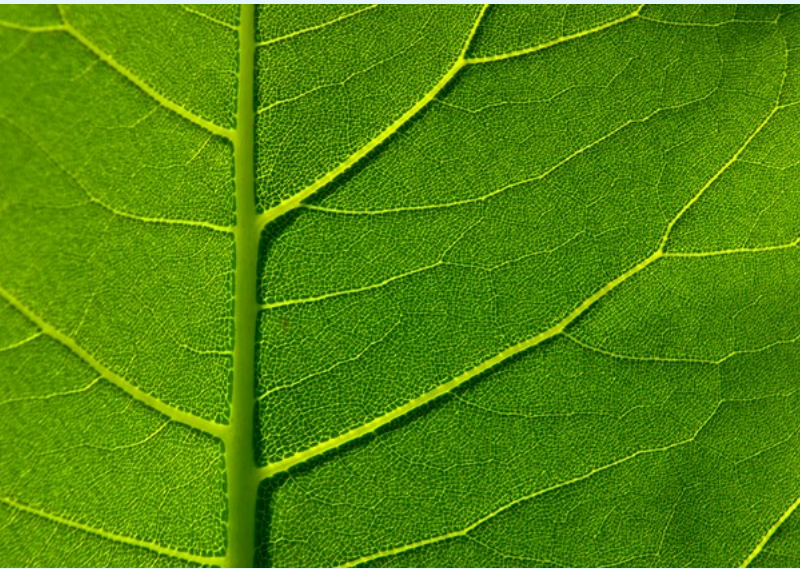
Para TIMAC AGRO, la elección de las materias primas y su adecuado uso supone un carácter distintivo que se refleja en los productos finales para uso agrícola y ganadero.

Las materias primas utilizadas por la Compañía en los procesos de fabricación son químicos que pueden ser de origen mineral o sintético. Los más utilizados para los procesos de fabricación de los fertilizantes son el fosfato, la potasa y el sulfato amónico, destinados para mejorar la calidad y el rendimiento de la producción agrícola.

En la siguiente tabla se muestran la tipología y la cantidad consumida de las materias primas utilizadas:



² Fuente: Water Risk Atlas [link](#)



TIPOLOGÍA DE MATERIAS PRIMAS CONSUMIDA	CANTIDAD CONSUMIDA (T)	
	2024	2023
Fosfato de roca	31.563	25.463
Cloruro potásico	33.141	26.105
Sulfato amónico	32.187	28.367
Ácido sulfúrico	23.701	21.676
Urea	16.277	17.931
Fosfato diamónico	26.072	20.922
Yeso	10.804	9.703
Talco	668	528
Escayola	6.970	7.536
Carbonato cálcico	718	1.239
Sulfato potásico granulado	431	367
Aceite	894	768
Oxido magnesio	2.553	2.693
TOTAL	185.979	163.298

 MÁS INFORMACIÓN DE MATERIAS PRIMAS Y EL PROCESO DE PRODUCCIÓN EN EL SIGUIENTE ENLACE [AGRICULTURA PRODUCTIVA Y EFICIENTE | TIMAC AGRO ESPAÑA](#), EN LA PÁGINA WEB.

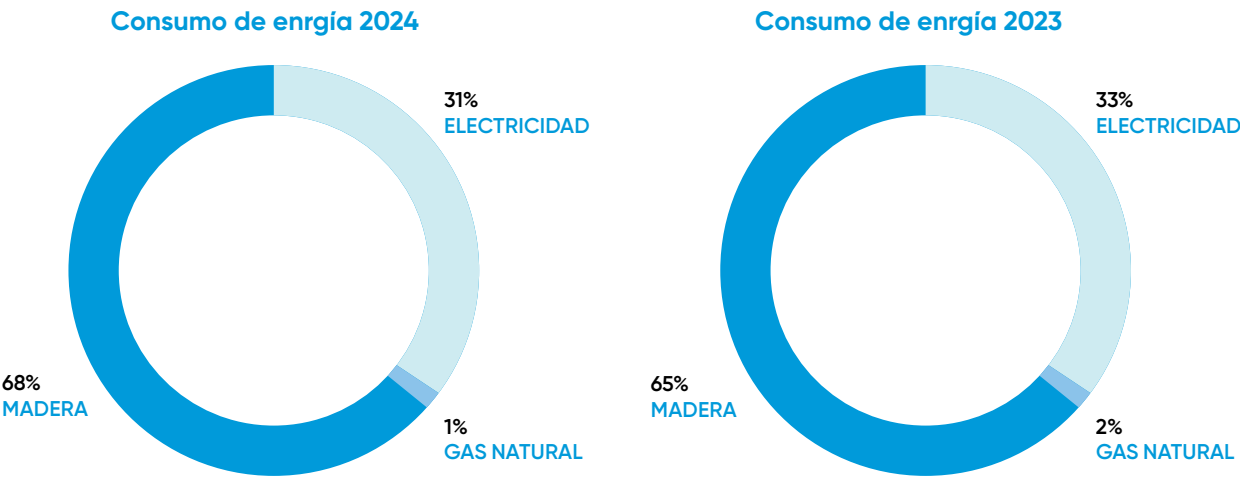
Consumo de energía

En TIMAC AGRO se ha avanzado en la mejora de la eficiencia energética, con el objetivo de que las actividades y procesos de la cadena de valor de la Compañía sean más eficientes, minimicen la utilización de energía y, en última instancia, den respuesta a los retos que plantea la transición energética.

Los recursos energéticos utilizados por la Compañía son la electricidad, el gas natural y la madera; diferenciándose así de otras

empresas del sector al no utilizar combustibles fósiles como el carbón, la gasolina o el diésel en sus procesos de fabricación de fertilizantes.

Es destacable que en TIMAC AGRO el principal recurso energético no es ni la electricidad ni el gas natural, sino la madera, un recurso natural que mediante un proceso de combustión genera la energía necesaria para el proceso productivo.



CONSUMO ENERGÉTICO EN KWH	2024	2023
Electricidad	11.951.142	11.309.472
Gas natural	340.448	575.864
Madera	26.724.495	21.771.855
TOTAL	39.016.085	33.657.191

Uso de energías renovables

TIMAC AGRO asegurará el uso de energías de fuentes renovables prácticamente al 100% en el consumo de electricidad durante el ejercicio 2025.

05.02

Medidas contra el cambio climático y la contaminación

Huella de carbono

TIMAC AGRO define en su Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente su voluntad de minimizar el impacto ambiental de todas sus actividades y procesos, especialmente en lo referido a las emisiones en la atmósfera. Por ello, en 2024, recalculó sus emisiones de Alcance 1 y 2 y, por primera vez, amplió la medición al alcance 3. El Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero se realizó conforme a la Norma ISO 14064-1:2019 y fue verificado externamente por EQA. Se estableció el año 2023 como año base, el cual se utilizará como referencia para estudiar la evolución de la huella de carbono de TIMAC AGRO España, S.A.

La huella de carbono de TIMAC AGRO España S.A. del año 2023 alcanza un valor de 207.174,09 tCO₂e, correspondiéndose el 2,1% a emisiones directas y el 97,9% restante a emisiones indirectas por consumo eléctrico, transporte aguas arriba, transporte aguas abajo, producción de bienes adquiridos, uso de fertilizantes producidos y consumo de combustible para la aplicación de estos.

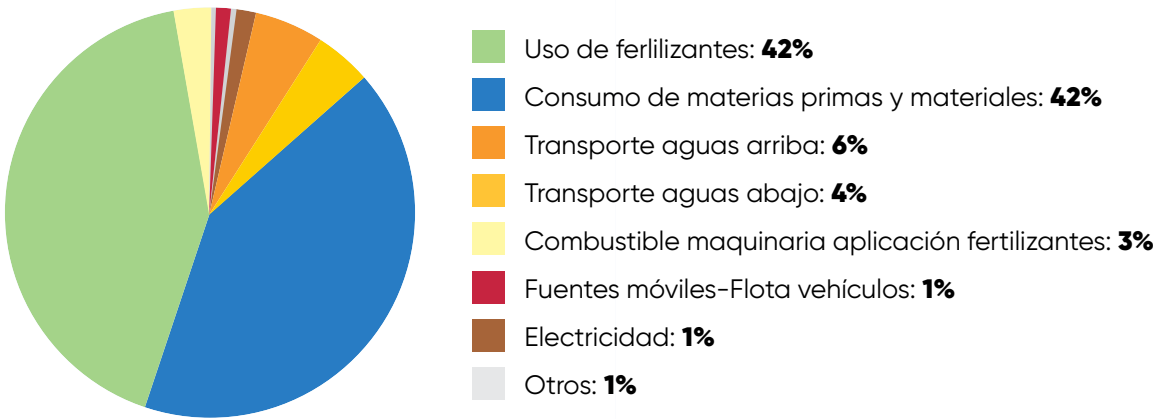
En este sentido, la Compañía ha ido sustituyendo paulatinamente las calderas que funcionaban a base de combustibles fósiles por calderas de biomasa (madera), reemplazando la energía fósil y contribuyendo a la reducción de su huella de carbono. Asimismo, en TIMAC AGRO se están llevando a cabo medidas para mejorar la eficiencia energética, entre las que destacan el cambio de la iluminación a lámparas de bajo consumo o la renovación de los equipos y maquinaria antigua por nuevos de mayor eficiencia, que también tienen un impacto positivo sobre la huella de carbono.

La fuente de emisiones más significativa corresponde al uso de los productos fertilizantes en campo, correspondiendo a un 42,14% del total de la huella, seguido del consumo de materias primas y materiales por TAE, correspondiendo a un 41,61% de las emisiones de la huella total. A estas dos fuentes principales le sigue el transporte aguas arriba, con un 5,73% del total de la huella de carbono, y el transporte aguas abajo, con un 4,20%.

GHG PROTOCOL	ISO 14064	MISIONES GEI[1] EN TN CO2 EQ	2023
Alcance 1	Categoría 1	Emisiones directas GEI	4.437,25
Alcance 2	Categoría 2	Emisiones indirectas de GEI por energía importada	2.970,56
Alcance 3	Categoría 3	Emisiones indirectas de GEI por transporte	20.560,74
	Categoría 4	Emisiones indirectas de GEI por productos utilizados	86.195,08
	Categoría 5	Emisiones indirectas de GEI por uso de productos de la organización	93.010,46
TOTAL			207.174,09

*Los datos de 2024 están en proceso de cálculo

Emisiones GEI por fuente de emisión



Contaminación del aire

Otro de los impactos ambientales que tiene la Compañía en su proceso productivo es la contaminación del aire. Para minimizarlo, invierte en instalación de equipos de filtrado de polvo, sistemas de eliminación de olores y agua de lluvia en las fábricas.

Para reducir las emisiones que afectan al medioambiente, todos los focos de emisión pasan previamente por sistemas de filtrado y/o lavado de gases, donde son monitorizados por una empresa externa, y también por los autocontroles necesarios, según la Autorización Ambiental Integrada (AAI).

TIPO DE CONTAMINACIÓN EN mg/Nm ³	2024	2023
NOx	34,2	19,07
CO	20	76,09
Partículas	60,65	25
TOTAL	114,85	120,16



05.03 Economía circular y residuos

TIMAC AGRO trabaja en el desarrollo de iniciativas que contribuyan a la transformación de la economía lineal hacia un modelo económico circular y la minimización de la generación de residuos. En la Compañía se llevan a cabo diferentes actuaciones para la reducción de los residuos y de su impacto.

En cuanto a medidas de reducción, TIMAC AGRO compra materiales en grandes cantidades y a granel, eliminando en la medida de lo posible el uso de envases y optimizando las compras y el transporte.

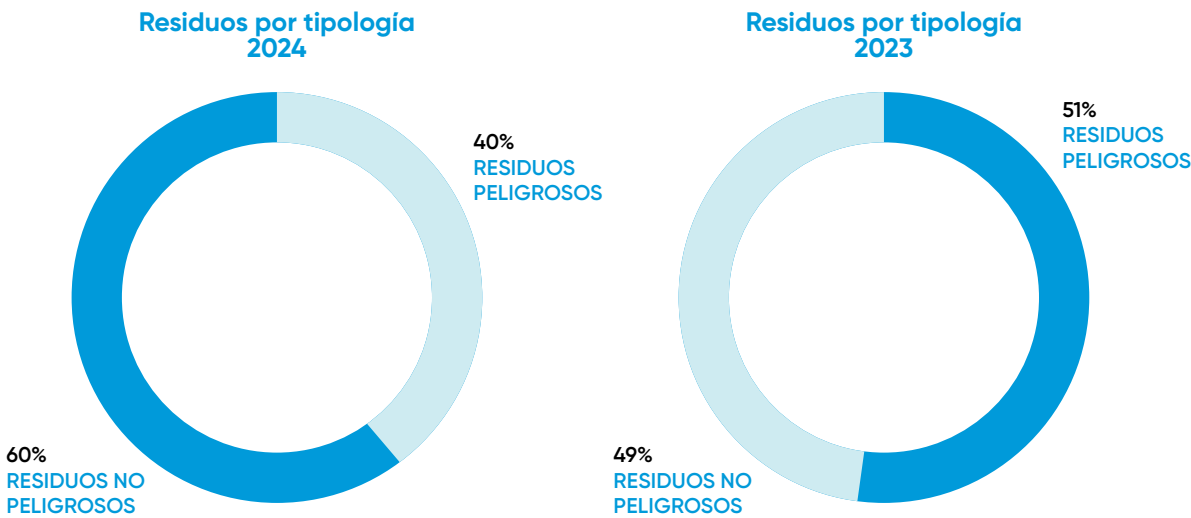
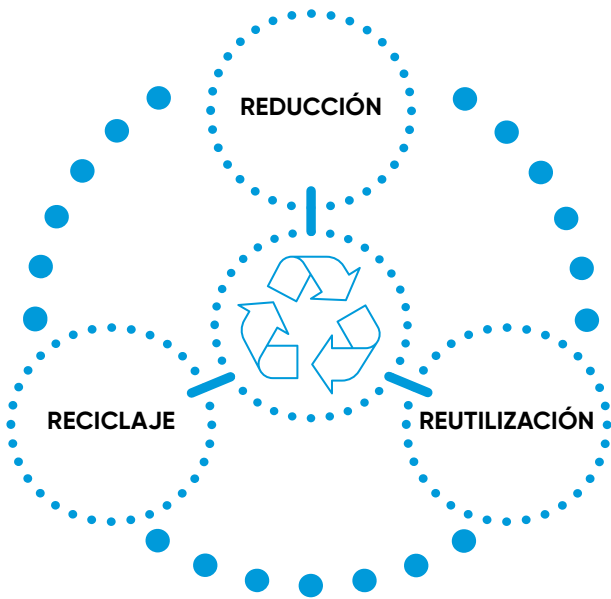
También apuesta por la reutilización de ciertos envases y materiales del proceso productivo para otro tipo de actividades (como depósitos de materias primas utilizados para semielaborados o residuos líquidos) o a través de los propios proveedores (envases reutilizables).

Por último, se lleva a cabo el reciclaje de todos los residuos que no se pueden eliminar o reutilizar, a través de la separación según la naturaleza de cada residuo y posterior tratamiento con gestores autorizados, minimizando todo lo posible la cantidad que se desecha finalmente en vertedero.

Los residuos considerados peligrosos no se destinan en ningún caso a vertedero. Todos los residuos peligrosos son tratados a través de Gestores Autorizados para su valorización, recuperación o reciclaje.

Así, el total de residuos no peligrosos de TIMAC AGRO ha sido de 1358 toneladas en 2024 y 704 en 2023, mientras que los peligrosos han sido 899 toneladas en 2024 y 727 en 2023.

Debido a que los productos elaborados por la compañía no son alimentarios, no se han desarrollado o establecido acciones destinadas al desperdicio de alimentos, siendo este, además, un indicador no material para la Compañía.



05.04 Protección de la biodiversidad

TIMAC AGRO apuesta por la conservación y protección de la biodiversidad. Por ello, desde el año 2018 participa en el Proyecto de Recuperación ambiental paisajística en el aluvial del río Ebro, en Lodosa, Navarra.

El objetivo principal del proyecto es la descontaminación de suelos. La evolución se obtiene a través de mediciones anuales de los piezómetros (instrumentos que miden la compresibilidad de un material) dentro

del área del Proyecto de Recuperación para controlar los valores y la eficacia de las actuaciones.

Mediante esta descontaminación, se genera un suelo más nutrido y fértil en el que las especies vegetales puedan desarrollarse con plenitud, así como la fauna que habita en esa área (especies como la alondra, el ánade azulón o el milano negro).

06

Las personas en TIMAC AGRO

Los profesionales de TIMAC AGRO constituyen su principal prioridad y el pilar esencial de la Compañía. Con la firme creencia de que los empleados son su mayor activo, TIMAC AGRO trabaja por garantizar su desarrollo profesional en unas condiciones laborales óptimas de calidad y un entorno de trabajo flexible y de bienestar.

TIMAC AGRO basa su gestión de personas en una estructura organizada en la que los profesionales encajan en un perfil especializado en los puestos, funciones y categorías requeridas. En función de la anterior clasificación, que se basa en la responsabilidad, complejidad y magnitud de las posiciones, la persona ocupante realizará las formaciones que le correspondan y percibirá la retribución acorde, dentro del rango salarial de la posición, y en base a su experiencia y conocimiento, sin tener en cuenta su género o cualquier otro sesgo. Este sistema permite identificar desviaciones en el trato a las personas y aplicar medidas correctoras, si corresponde. De esta manera se reduce el riesgo de que existan prácticas de desigualdad de género, trato y otras.

Igualmente, para TIMAC AGRO es altamente relevante la Seguridad y Salud de sus profesionales; aspectos que se incluyen en los convenios colectivos de Lodosa y Orcoyen, que se complementan con la existencia de Comités de Seguridad y Salud. Por otro lado, el 100% de los empleados de

España están cubiertos por convenio colectivo o pacto de empresa. Actualmente, existen dos convenios y un pacto de empresa:

- El Comité de Lodosa: formado por 5 personas, realiza reuniones trimestrales para mantener informados a los representantes legales sobre los temas de interés.
- El Comité de Orcoyen: formado por 13 personas, realiza reuniones trimestrales en las que se tratan temas sobre la marcha de la empresa con los representantes legales de los trabajadores.
- En Sevilla, dado el volumen de la plantilla, 10 empleados, se habla directamente con los trabajadores para establecer acuerdos de funcionamiento en materia laboral del centro de trabajo.

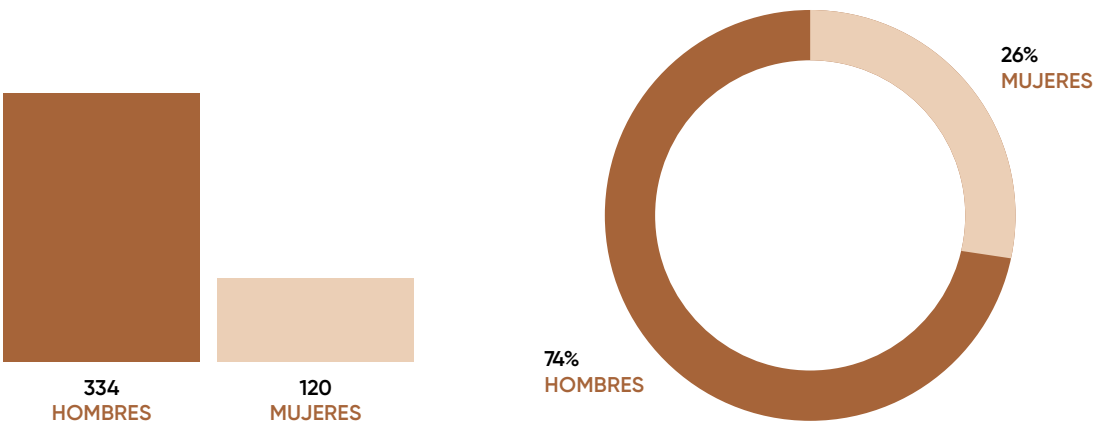


06.01

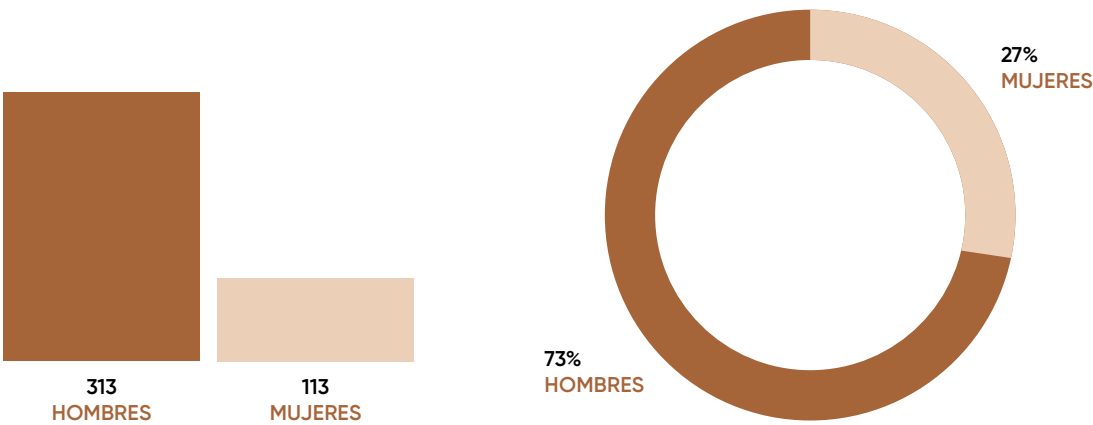
La plantilla de TIMAC AGRO en cifras

A cierre de ejercicio, el equipo de TIMAC AGRO contaba con un total de 454 empleados en 2024 y 426 empleados en 2023. A continuación, se incluye mayor detalle en función del género, rango de edad, categoría profesional y modalidad de contrato de trabajo.

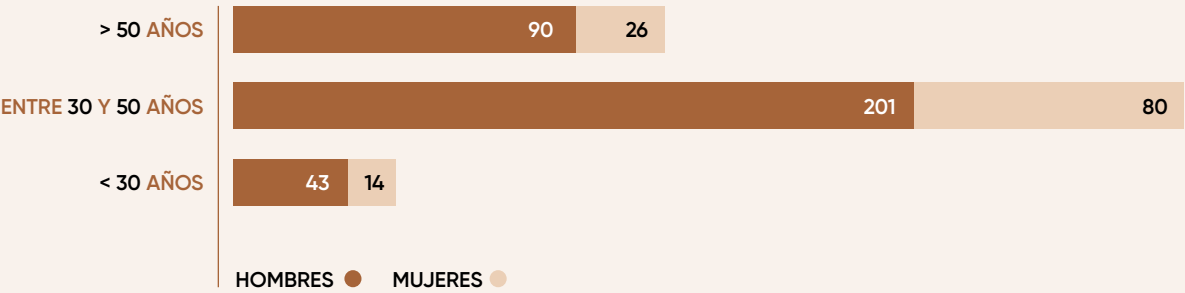
DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR GÉNERO 2024



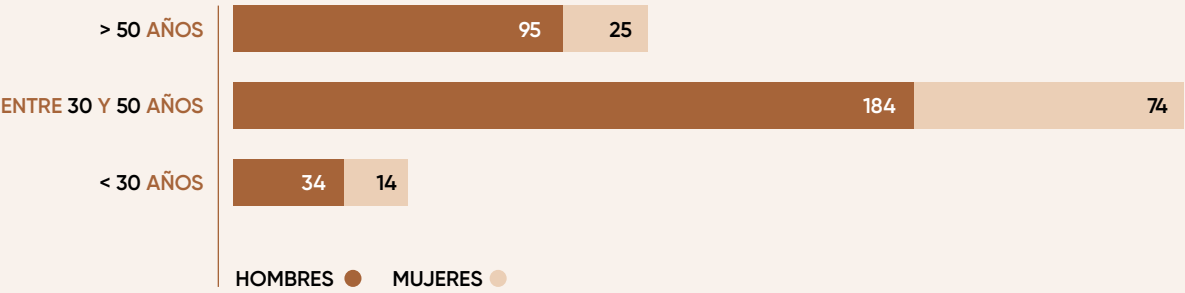
DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR GÉNERO 2023



DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS RANGOS DE EDAD 2024



DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS RANGOS DE EDAD 2023



En las siguientes tablas se muestran la distribución de empleados por modalidad de contrato, dividido por género, edad y clasificación profesional:

TIPO DE CONTRATO POR GÉNERO						
	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO TEMPORAL	TOTAL	JORNADA A TIEMPO COMPLETO	JORNADA A TIEMPO PARCIAL	TOTAL
Hombres	324	10	334	333	1	334
Mujeres	119	1	120	110	10	120
TOTAL	443	11	454	443	11	454

TIPO DE CONTRATO POR RANGO DE EDAD						
	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO TEMPORAL	TOTAL	JORNADA A TIEMPO COMPLETO	JORNADA A TIEMPO PARCIAL	TOTAL
< 30 años	53	4	57	57	0	57
Entre 30 y 50 años	274	7	281	272	9	281
> 50 años	116	0	116	114	2	116
TOTAL	443	11	454	443	11	454

TIPO DE CONTRATO POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL						
	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO TEMPORAL	TOTAL	JORNADA A TIEMPO COMPLETO	JORNADA A TIEMPO PARCIAL	TOTAL
Administración	51	3	54	53	1	54
Técnicos comerciales	218	0	218	218	0	218
Operarios	81	8	89	89	0	89
Responsables	54	0	54	54	0	54
Directivos	13	0	13	13	0	13
Investigación	4	0	4	3	1	4
Personal comercial	22	0	22	13	9	22
TOTAL	443	11	454	443	11	454

Si tenemos en cuenta el promedio de empleados, en 2024 TIMAC AGRO España contaba con 436 personas; 328 hombres y 109 mujeres. A continuación, se incluye el

detalle de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial y completo por sexo, edad y clasificación profesional.

TIPO DE CONTRATO POR GÉNERO						
	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO TEMPORAL	TOTAL	JORNADA A TIEMPO COMPLETO	JORNADA A TIEMPO PARCIAL	TOTAL
Hombres	322	6	328	326	2	328
Mujeres	108	0	108	101	7	108
TOTAL	430	6	436	427	9	436

TIPO DE CONTRATO POR RANGO DE EDAD						
	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO TEMPORAL	TOTAL	JORNADA A TIEMPO COMPLETO	JORNADA A TIEMPO PARCIAL	TOTAL
< 30 años	44	1	45	46	0	46
Entre 30 y 50 años	265	5	270	263	6	270
> 50 años	121	0	121	118	3	121
TOTAL	430	6	436	427	9	436

TIPO DE CONTRATO POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL						
	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO TEMPORAL	TOTAL	JORNADA A TIEMPO COMPLETO	JORNADA A TIEMPO PARCIAL	TOTAL
Administración	46	1	47	47	0	47
Técnicos comerciales	212	0	212	212	0	212
Operarios	83	5	88	86	2	88
Responsables	53	0	53	53	0	53
Directivos	13	0	13	13	0	13
Investigación	3	0	3	3	0	3
Personal comercial	20	0	20	13	7	20
TOTAL	430	6	436	427	9	436

La Compañía tiene como uno de sus objetivos ofrecer empleos de calidad a sus trabajadores, hecho que se constata con la baja tasa de rotación que presenta. Debido a las características del modelo de negocio de TIMAC AGRO España, el número total de empleados a fin de año fiscal ha aumentado en 28 personas y el número de empleados

como promedio anual ha sido también superior en 6 personas con respecto al año anterior.

En cuanto a los despidos, en 2024 se han producido 12 despidos y en 2023 18 despidos. En su clasificación por género, rangos de edad y categorías, los despidos son los siguientes:

DESPIDOS POR RANGO DE EDAD						
2024			2023			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 30 años	3	0	3	1	3	4
Entre 30 y 50 años	4	3	7	6	3	9
> 50 años	2	0	2	4	1	5
TOTAL	9	3	12	11	7	18

DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL						
2024			2023			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración	0	1	1	0	1	1
Técnicos comerciales	7	1	8	9	6	15
Operarios	1	0	1	1	0	1
Responsables	1	0	1	1	0	1
Directivos	0	1	1	0	0	0
TOTAL	9	3	12	11	7	18

06.02

Salud y seguridad

TIMAC AGRO trabaja para asegurar unas condiciones adecuadas en materia de seguridad y salud, con el compromiso de proteger y garantizar el bienestar de sus trabajadores. Con este fin, se apoya en su **Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente**, cuya última actualización es de diciembre de 2021 y cuya revisión y actualización está prevista para 2025. Esta política plasma la visión estratégica de la Compañía en este aspecto, ya que persigue la implicación de todos los niveles de la empresa, empezando por la Dirección General y alcanzando a todas las personas que trabajan en ella. El control y la evaluación de riesgos se realiza de forma periódica, teniendo en cuenta que todos los centros de trabajo en España cuentan con su propio Comité de Seguridad y Salud. De esta forma, se cumple con la legislación vigente en esta materia.

Además de la Política de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente, TIMAC AGRO España cuenta con un sistema de gestión propio en esta materia. En la actualidad, se está trabajando para su integración en el de Calidad y Medioambiente. A través de este Sistema de Gestión, el Servicio de Prevención Propio de la organización desarrolla las diferentes actuaciones en materia preventiva para garantizar la Seguridad y Salud de los trabajadores, dando cumplimiento a los requisitos de legales de aplicación en esta materia. De esta forma, por ejemplo, en marzo de 2022 se actualizó el Plan de Emergencia, para seguir cumpliendo con los requisitos legales de la actividad en este sentido. De acuerdo con este Plan se realizan simulacros anuales en la fábrica de Lodosa. La Compañía cuenta también con un procedimiento de identificación, evaluación y control de riesgos laborales, y en la actualidad está desarrollando

diferentes proyectos para reducir el nivel de peligrosidad de aquellos riesgos identificados y evaluados como importantes. Así pues, cuenta con partidas presupuestarias especificadas para actuaciones concretas en Seguridad de Máquinas, reducción de Ruido o Desamiantado, entre otras, además de gastos habituales derivados de la Prevención de Riesgos Laborales, como pueden ser Vigilancia de la Salud, Equipos de Protección Individual, mediciones y control de las condiciones ambientales de las zonas de trabajo, etc.

TIMAC AGRO busca crear una cultura segura en donde todos los empleados de la compañía realicen su trabajo en cumplimiento con la política y los objetivos del Sistema Integrado de Gestión. El enfoque de la Compañía es ir hacia una cultura de seguridad laboral integral, en la que todas las posiciones tengan integrada la seguridad dentro de sus funciones. Para ello, se llevan a cabo acciones de formación, información y participación del personal. Concretamente, se prevén llevar a cabo diferentes actuaciones, campañas, sesiones formativas, etc., encaminadas a un cambio cultural y de compromiso de todos los empleados, mandos y directivos para conseguir el objetivo marcado.

Todas las actuaciones en materia preventiva son consultadas con los representantes de los trabajadores en los Comités de Seguridad y Salud, que se reúnen trimestralmente para tratar únicamente temas referidos a esta materia. Existen tres Comités, ubicados en las plantas de fabricación de Lodosa y Sevilla, y en las oficinas centrales y comerciales.

Durante 2024, se ha fomentado la comunicación de deficiencias, ideas de mejora e incidencias para realizar un mayor número de acciones preventivas.



MÁS INFORMACIÓN EN EL APARTADO "4.2. LA ESTRUCTURA DE GOBIERNO" ACERCA DE LOS COMITÉS DE TIMAC AGRO, ASÍ COMO EN EL SIGUIENTE **ENLACE** EN LA PÁGINA WEB.

Principales indicadores en materia de seguridad y salud

En términos generales, los profesionales de TIMAC AGRO no desarrollan actividades asociadas a un riesgo elevado para el desarrollo de enfermedades profesionales. De hecho, no se ha registrado ninguna enfermedad profesional.

INDICADOR	2024			2023		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Número de accidentes totales	8	3	11	13	1	14
Número de accidentes con baja (excluyendo in itinere)	2	0	2	5	0	5
Número de accidentes con baja (incluyendo in itinere)	3	0	3	5	0	5
Días perdidos por accidentes de trabajo	71	0	71	234	0	234
Índice de frecuencia ³	-	-	2,56	-	-	8,94
Índice de gravedad ⁴	-	-	0,09	-	-	0,418

³: (Nº de accidentes con baja/Nº de horas trabajadas) *1.000.000 excluyendo in itinere

⁴: (Nº de días perdidos por accidente de trabajo/Nº de horas trabajadas) *1.000



06.03 Retención y atracción del talento

Además de la escucha activa y el diálogo continuo con los representantes de los trabajadores, TIMAC AGRO cuenta con diversos compromisos en materia de diversidad, organización del trabajo y otros ámbitos. Todo ello, con el fin de crear el mejor entorno laboral, en el que los empleados puedan crecer y continuar desarrollándose como profesionales.

Para ello, la formación se articula como la herramienta principal, con cursos y programas adaptados a las necesidades de los empleados. Anualmente, en el último trimestre del año, se realiza un diagnóstico de necesidades de formación en toda la

compañía con el objetivo de maximizar el desarrollo de las competencias de los empleados, tanto de las personales como profesionales. Las necesidades de formación pueden surgir por nuevas situaciones, nueva organización, nuevos proyectos o una necesidad de mejora en el desempeño.

También se imparten aquellas formaciones requeridas para cumplir con las distintas normativas en materia de seguridad, salud y medioambiente.

De esta forma, se elabora un plan de formación anual basado en el diagnóstico de necesidades de formación, que se ejecuta a lo largo del año.

HORAS DE FORMACIÓN	2024			2023		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Personal comercial	251	169	420	340	63	403
Investigación	25	45	70	23	30	53
Directivos	121	657	778	49	20	69
Responsables	1.110	1.757	2.867	432	511	943
Operarios	24	60	84	1.665	0	1.665
Técnicos comerciales	1.128	154	1.282	860	580	1.440
Administración	568	1.204	1.772	379	573	952
TOTAL	3.227	4.046	7.273	3.748	1.777	5.525
Horas medias (*)	7,11	8,91	16,02	8,80	4,17	12,97

(*)Plantilla a cierre



Organización del trabajo

Respecto a la organización del tiempo de trabajo en TIMAC AGRO, cada sede cuenta con un calendario adaptado a su Pacto y a las necesidades específicas de su actividad:

- ❖ Pacto de Lodosa, actividad industrial, con turnos seguidos de 8 horas, excepto el personal administrativo, que tiene un horario partido.
- ❖ Pacto de Orcoyen (Comercial y Administración) con horario partido y una jornada diaria de 7,5 horas.
- ❖ Pacto de Sevilla, planta de fabricación con horario de turno de 8 horas.

En cumplimiento con los Estatutos de los Trabajadores de España, se han contabilizado como horas de absentismo las de baja por accidentes, enfermedades profesionales y bajas de maternidad y paternidad, entre otras.

En el Pacto de Orcoyen está recogida la reducción de jornada para Conciliación Familiar, que reduce durante todo el año el horario de 8:30 a 15:00 y el salario proporcionalmente al porcentaje (corresponde a una reducción de 12%). En el resto de los Pactos se aplican las medidas del Estatuto de los Trabajadores, pudiendo acogerse a esta reducción de jornada quien lo desee y cumpla con los requisitos.

HORAS DE ABSENTISMO	2024	2023
Absentismo total	15.526	24.453

06.04 Igualdad y diversidad

TIMAC AGRO España cuenta con un equipo de personas diverso que se caracteriza por su valor profesional y personal. La igualdad y la diversidad se integran en el marco del Código Ético del Grupo, siendo un principio fundamental que inspira la organización de recursos humanos en TIMAC AGRO.

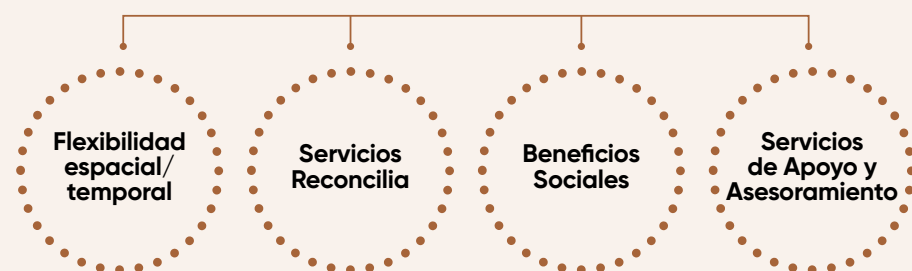
En este ámbito, TIMAC AGRO se establece los siguientes retos: que no exista ningún caso de brecha salarial; que la maternidad y paternidad no sean un obstáculo para el desarrollo profesional de sus empleados; y que el cuidado de la familia, las relaciones laborales y la autonomía personal (ocio, deportes y formación) sean compatibles con el desempeño profesional y desarrollo de la carrera, tanto para hombres como para mujeres, en idénticas condiciones.

Igualdad de oportunidades y no discriminación

En la Compañía existe un Plan de Igualdad y un Comité de Igualdad, con el objetivo de cumplir y llevar a cabo los retos mencionados. Asimismo, TIMAC AGRO aplica medidas para luchar contra el acoso y la discriminación.

Este plan sirve como manual complementario para los contenidos de la política, las medidas adoptadas y controles existentes que lleva a cabo la Compañía en materia de prevención de delitos. Hasta el momento, no se tiene constancia de ningún caso de discriminación.

MEDIDAS ACTUALES



Por otro lado, desde TIMAC AGRO se trabaja por crear un entorno laboral favorable a la igualdad y el bienestar. En este aspecto, algunas de las iniciativas actuales se basan en la posibilidad de solicitar reducción de jornada por cuidado de hijos menores de 12 años, con una disminución del 12%; o la posibilidad de solicitar una excedencia voluntaria conforme a la ley, además de nuevas medidas en las que el Comité de Igualdad trabaja en la actualidad, a fin de actualizar el Plan de Igualdad y adaptarlo a las nuevas exigencias legales.

La Compañía también cuenta con el Sello Reconcilia. Una distinción que se enmarca dentro del proyecto Acciones Empresariales por la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, y que tiene como objetivo la implantación de políticas de conciliación en el tejido empresarial navarro y la promoción del empleo femenino, de tal forma que se logre mejorar la competitividad de las empresas.

Inclusión de personas con discapacidad

En TIMAC AGRO existe una apuesta clara por la inclusión laboral de personas con discapacidad, y es por ello que la Compañía tiene contratadas 5 personas con discapacidad reconocida.

Para cumplir con el 2% de personas con discapacidad en plantilla exigido por la ley, TIMAC AGRO abona una compensación a organizaciones que trabajan para personas con discapacidad. La información sobre compensaciones que aporta la Compañía viene reflejada en el apartado del informe dedicado a la Sociedad, más adelante.



Igualdad salarial

TIMAC AGRO aplica medidas para garantizar la no discriminación salarial ni organizativa por razones de sexo, raza u otros factores que son propios de la diversidad de las personas.

Es por ello que en el año 2023 se llevó a cabo un proyecto de auditoría retributiva con la consultora Korn Ferry, especializada en retribución.

El contenido del estudio, así como los datos, opiniones, estimaciones, previsiones, conclusiones y recomendaciones contenidas en él, fueron elaborados por Korn Ferry con la finalidad de proporcionar a TIMAC AGRO, un análisis objetivo y unas recomendaciones.

A los efectos del estudio, se tuvo en cuenta el nivel de responsabilidad del puesto que consiste en el nivel de valoración del puesto (Niveles Korn Ferry) conforme a la Metodología Korn Ferry de Valoración de Puestos de Trabajo. Tal y como establece el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de Igualdad Retributiva entre mujeres y hombres, los factores y elementos de la metodología de valoración son objetivos y neutros respecto del género y tienen su correlación con el Real Decreto.

BRECHA DE GÉNERO EN TIMAC AGRO

A continuación se presentan los principales resultados del análisis de brecha de género sobre los datos demográficos en Timac Agro España:

- 1. Nivel de responsabilidad
- 2. División
- 3. Departamento
- 4. Nivel de estudios
- 5. Número de hijos por empleado
- 6. Rango de edad
- 7. Rango de antigüedad



Los empleados se segmentan teniendo en cuenta que únicamente existe una sociedad, TIMAC AGRO ESPAÑA S.A. organiza en:

- **Áreas:** 7 divisiones de pertenencia del puesto, Científico, Comercial, Administración y Finanzas, Dirección General, Industrial, Marketing y RRHH/Jurídico.
- **Departamentos:** adscripción al departamento organizativo de pertenencia del puesto.
- **Puestos de trabajo y nivel de responsabilidad Korn Ferry:** adscripción al puesto de trabajo correspondiente. Se analizará este puesto de trabajo dentro de un nivel de responsabilidad.

También se tiene en cuenta el nivel de estudios que se ha categorizado de la siguiente forma: 1. Formación universitaria 2. Bachillerato/FP 3. Formación básica (ESO) y el rango de edad, se han agrupado las edades según los siguientes cortes generacionales: Generación Z: <27 años, Generación Y: 27 – 44 años, Generación X: 45-60 años y “Baby Boomers”: > 61 años.

El análisis de igualdad salarial se ha realizado comparando los conceptos retributivos de la estructura salarial de la compañía:

- Salario Base (Retribución Base)
- Retribución Fija
- Retribución Variable realmente percibido
- Retribución Total
- Beneficios
- Retribución Global

El Real Decreto considera brecha salarial aquellos valores que superen el 25% entre hombres y mujeres teniendo en cuenta la totalidad de cada uno de los conceptos retributivos. En caso de existir una diferencia superior al 25%, deberá ser justificada.

Se han marcado en rojo aquellas diferencias superiores al 25%.

Los niveles 11 y 12 presentan diferencias salariales por encima del 25%, límite máximo definido en el RD, en el caso de la Retribución Fija. No obstante, se puede observar, en el análisis comparativo de los puestos

de estos niveles (Administrativo, Asistente, Televenta, Operarios y Jefes de Equipo de fábrica), que la adición de los complementos derivados del sistema de trabajo de la fábrica de Lodosa (sistema de turnos, que incluye jornadas nocturnas, en fines de semana y festivos, respectivamente), es el que genera un porcentaje diferencial dentro de los niveles 11 y 12. Dicha diferencia, por lo tanto, viene únicamente motivada por la estructura salarial de los referidos puestos, de modo que se basa en factores ajenos y no relacionados con la discriminación por razón de sexos.

Adicionalmente, el Plan de Igualdad de TIMAC AGRO España incluye un conjunto de medidas globales que garantizan que el principio de Igualdad se respeta desde todas las perspectivas, habiéndose recogido recientemente un “Plan de actuación para la corrección de las desigualdades retributivas” dentro del Plan de Igualdad, a fin de lograr corregir de forma efectiva e inmediata cualquier eventual desviación detectada al respecto.

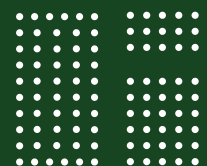
En la tabla se muestra el cuadro-resumen por niveles de la media para los diferentes conceptos salariales.

Niveles	Total	Hombres	Mujeres	Retribución Base	Retribución Fija	Retribución Total	Retribución Global	Hombres Edad Media	Mujeres Edad Media
20	3	3						50	
19	5	3	2	-15,35%	-15,35%	-26,25%	-25,48%	48	54
18	1	1						39	
17	7	6	1					44	51
16	43	37	6	-7,30%	-7,02%	12,36%	14,55%	47	43
15	23	18	5	5,66%	5,66%	14,07%	14,43%	45	50
14	256	191	65	4,09%	2,74%	10,08%	10,01%	42	40
13	24	9	15	-0,02%	4,16%	5,34%	6,24%	32	38
12	51	13	38	16,48%	34,28%	24,13%	24,20%	46	44
11	50	39	11	17,43%	32,32%	32,32%	32,42%	46	37
10	54	53	1					42	57
9	1	1						54	

*Datos de la auditoría retributiva año 2023: 518 personas de alta en el momento de la realización de la auditoría.

Datos de la auditoría retributiva año 2023: 518 personas de alta en el momento de la realización de la auditoría.

07



Compromiso con la sociedad

7.1 Comunidades locales

Para TIMAC AGRO los principales riesgos que afectan a la Compañía en el ámbito de las comunidades locales y la acción social son aquellos relacionados especialmente con la salud pública; en lo relativo a cómo los residuos, la contaminación atmosférica y los vertidos pueden afectar a las comunidades en las que la Compañía opera.

Para mitigar los riesgos relacionados con la salud pública derivados de la generación de residuos –tanto peligrosos como no peligrosos–, TIMAC AGRO cuenta con contratos y acuerdos con gestores y transportistas autorizados para su correcta gestión.

Igualmente, la actividad de TIMAC AGRO genera varios focos de emisiones atmosféricas, los cuales están declarados y registrados, realizándose los mantenimientos, controles periódicos y autocontroles pertinentes. En lo referente a los vertidos, TIMAC AGRO cuenta con un sistema de recuperación de agua con objetivo de “Vertido 0”.



Relación con los actores de las comunidades locales

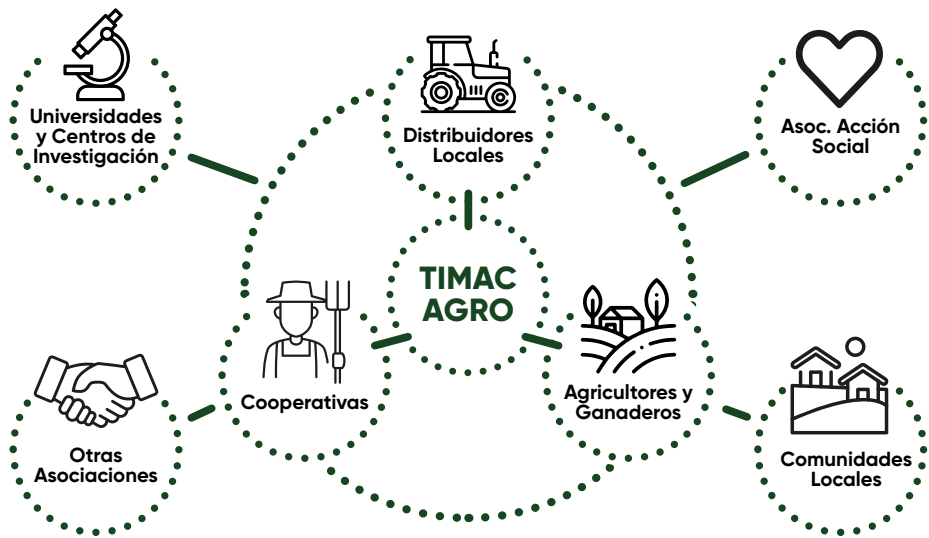
Dentro de las relaciones que mantiene TIMAC AGRO con los actores de las comunidades locales, la Compañía mantiene contacto directo con cooperativas y distribuidores locales a nivel de todas las provincias de España. Además, está involucrada en asociaciones que promueven acciones a nivel local en distintos ámbitos. También destacan las colaboraciones con cátedras de investigación de diferentes universidades y las acciones de patrocinio locales.

La vía de contacto principal de TIMAC AGRO con los diferentes actores son los ATCs (Asesores Técnicos Comerciales), formados por ingenieros agrónomos y veterinarios con experiencia en el sector, quienes se

relacionan directamente tanto con las cooperativas y distribuidoras, como con los agricultores, a quienes se vende el producto de la Compañía. También se fomenta la relación entre la Compañía y estos actores a través de las distintas ferias organizadas en el sector agronómico, principalmente la Feria Internacional de Maquinaria Agrícola (FIMA) y la Feria del Sector de Frutas y Hortalizas (*Fruit Attraction*).

Asimismo, los distintos eventos de formación y promocionales organizados en todo el territorio español para el lanzamiento y mejor conocimiento de los productos de TIMAC AGRO permiten a la Compañía el contacto directo con sus distintos grupos de interés.

ESQUEMA DE LOS PRINCIPALES ACTORES CON LOS QUE SE RELACIONA TIMAC AGRO



Estrategias en materia de sociedad y comunicación

En los últimos años, desde TIMAC AGRO y desde el Grupo Roullier se viene potenciando el crecimiento del negocio integrando, en mayor medida, el respeto y el cuidado del medioambiente, la eficiencia energética, la contribución a la sociedad y la seguridad. Por un lado, el negocio sigue avanzando hacia la promoción de la agricultura sostenible, fomentándose los productos ecológicos, con especial presencia de la gama INNOVABIO.

Por otro lado, con el apoyo del Grupo, se promueve una mayor cercanía con los clientes y comunidades locales. A este respecto, destaca que los principales clientes de TIMAC AGRO España constituyen, además de un buen número de sus propios empleados, una gran mayoría de cooperativas y distribuidores locales situados en todas las Provincias de España.

Ello enlaza con el reto de promover un crecimiento económico sostenible, buscando procesos de industrialización cada vez más eficientes, que permitan preservar los ecosistemas terrestres a través de la mejora en materia de suelos, residuos, emisiones atmosféricas y preservación del agua. Para ello, resulta fundamental potenciar la innovación a través de la investigación, para lo cual TIMAC AGRO cuenta con importantes acuerdos de colaboración y cátedras propias

con la Universidad de Navarra, la Universidad de Valencia, la Universidad de Córdoba, la Universidad de Almería y la Universidad de Lleida, respectivamente. Dichas cátedras, y la investigación llevada a cabo en su marco, potencian principalmente las soluciones agronómicamente más eficientes. En el mismo sentido, TIMAC AGRO cuenta con varios proyectos de investigación de gran envergadura con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, CSIC.

Por otro lado, TIMAC AGRO colabora con un buen número de asociaciones, en muy diversos ámbitos, tanto a nivel agronómico, como a nivel de recursos humanos, y en ámbito de la acción social (especialmente en lo relativo a personas con discapacidad).



Acciones de asociación o patrocinio

De las diferentes contribuciones que lleva a cabo la Compañía, el total ascendió a 326.221,32 € en 2024 y a 222.231,77 € en 2023. Cabe destacar que, de las diferentes contribuciones, TIMAC AGRO destina la mayor cantidad del total a las cátedras con Universidades y Asociaciones. Asimismo, realiza donativos destinados a asociaciones como, por ejemplo, Cruz Roja, ANFAS (Asociación navarra en favor de las personas con discapacidad intelectual) o la Asociación Niños Contra el Cáncer.

La cantidad de contribución en lo referente a cátedras y donativos es de 236.919,36€ en 2024 y de 155.000,00 € en 2023, reflejando la apuesta clara de TIMAC AGRO por la acción social y contribución al desarrollo de las comunidades.

A continuación, se detallan las Compañías para las diferentes cátedras, asociaciones y patrocinios:

ENTIDAD
• Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE)
• Club de Marketing de Navarra
• Universidad de Lleida
• Universidad de Almeria
• Universidad de Navarra
• Universidad de Córdoba
• Universidad de Valencia
• Fundación Empresa Universidad de Navarra
• Fundación Miguel Garcia Sánchez
• Fundación Premio Arce
• La Confederación Española de Asociaciones de Atención a las Personas con Parálisis Cerebral (ASPACE)
• Asociación navarra en favor de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (ANFAS)
• Fundación Ciganda Ferrer
• Asociación Niños Contra el Cáncer
• Cáritas
• Cruz Roja
• Fundación Procivismo
• Fundación Industrial Navarra
• Hermanitas de los Pobres

Asimismo, TIMAC AGRO ha participado en congresos y simposios con el fin de intercambiar conocimiento y contribuir al mejor desarrollo y evolución del sector, por un importe de 7.787,84 € en 2024 y de 3.217,58 € en 2023 en ABIM (Annual Biocontrol Industry Meeting) y Colegio Oficial Tecnología Agraria Andalucía Occidental en ambos ejercicios y en Argus Fertilizer Europe Conference, ADMINISTRA AGRO 21 y CRU PUBLISHING LIMITED en 2024.

07.02Soluciones más sostenibles para nuestros clientes

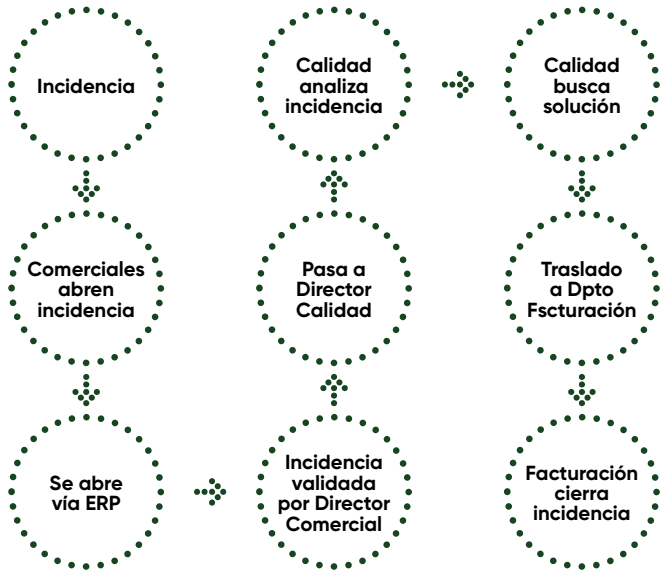
Para TIMAC AGRO, la salud y seguridad de los consumidores es de gran relevancia, especialmente en lo relativo a la utilización de los productos de la Compañía. Por ello, TIMAC AGRO establece medidas como el aporte de una ficha de producto y consejos para su adecuada y segura utilización. También se incluyen mensajes de seguridad y peligro en las etiquetas. Adicionalmente, los clientes reciben fichas de seguridad actualizadas con cada pedido de compra.

En este sentido, TIMAC AGRO se apoya en las certificaciones **ISO 9001**, que brinda los requisitos para que la organización gestione los procesos que afectan a la calidad de sus bienes o servicios producidos. También cuenta con la **ISO 14001**, que proporciona los requisitos para que la organización gestione los procesos que provocan impacto en el ambiente; y llevar a cabo la gestión de la calidad de los procesos y productos de la Compañía.

En cuanto a la estrategia en materia del consumidor, TIMAC AGRO se caracteriza por tener una red comercial de ATCs (Asesores Técnicos Comerciales) en continuo contacto

y asesoramiento con el consumidor, además de un departamento de Marketing que recibe y responde a cualquier tipo de solicitud de producto, ya sea a nivel interno (red comercial) como externo (cliente o consumidor final). El número de reclamaciones recibidas tanto en 2024 como en 2023, fueron resueltas al 100%. En TIMAC AGRO todas las reclamaciones son gestionadas mediante un sistema en el que las incidencias se registran, se analizan y se validan mediante diferentes actores y organismos. Dentro de este proceso, el área comercial abre la incidencia en el Sistema de Gestión Empresarial (ERP) que utiliza la Compañía. En 2024 se gestionaron 576 incidencias para todos los productos comercializados.

La validación de las incidencias las realiza el director Comercial. Posteriormente a la validación la incidencia pasa al director Técnico de calidad para el análisis de la incidencia y búsqueda de una solución. Finalmente, se traslada la incidencia al departamento de Facturación para su cierre. En el siguiente esquema se muestra el proceso de gestión de las reclamaciones desde su apertura hasta su cierre.



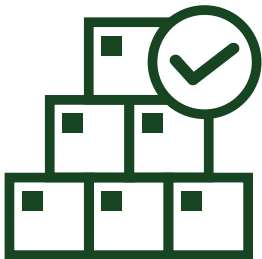
07.03 Cadena de suministro responsable

TIMAC AGRO considera a sus proveedores como un elemento esencial de su cadena de valor. De cara a garantizar que las relaciones con sus proveedores se desempeñen de acuerdo con las mejores prácticas, la Compañía cuenta con una **Política de Compras** y **Manual de Compras del Grupo**, un **Procedimiento de Compras** y la **herramienta** de validación de clientes y proveedores.

Como se ha mencionado anteriormente, TIMAC AGRO cuenta con la certificación ISO 9001, cumpliendo con los requisitos que garantizan que la organización gestione los

procesos que afectan a la calidad de los bienes o servicios producidos. Con el fin de establecer estos principios de calidad con sus proveedores, TIMAC AGRO asegura que se cumplen los procesos establecidos en el **Manual de procedimientos del departamento de Compras**, basado en los principales marcos del Grupo en este aspecto. Así, se establecen seis bloques o procesos, uno por cada tipo de compra, detallando los objetivos y registros que se deben cumplir al respecto.

HERRAMIENTA DE SELECCIÓN DE PROVEEDORES Y CLIENTES



A nivel del Grupo Roullier se ha puesto en marcha un ambicioso sistema en materia de Ética y *Compliance* para la gestión de clientes y proveedores.

La herramienta funciona a través de una amplísima base de datos y de acuerdo con unos formularios que incluyen información en torno a la forma de operar de dichos terceros en el mercado, controlando que estos operan de forma ética y legal.



MÁS INFORMACIÓN ACERCA DE LA HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DE PROVEEDORES EN EL APARTADO "4.1. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO".

Homologación de proveedores-materias primas

Con el compromiso de asegurar la máxima calidad de sus materias primas, TIMAC AGRO cuenta con un proceso de homologación de proveedores, en el que se incluye también la valoración de cuestiones medioambientales. En una **primera fase**, se evalúa la documentación con la que el proveedor debe cumplir, incluyendo certificados para asegurar que las materias primas no contienen sustancias altamente preocupantes. Este tipo de controles son más extensos cuando se trata de materias primas destinadas a

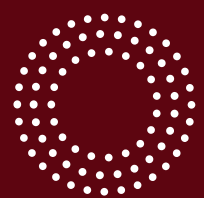
productos de agricultura ecológica. En estos casos se solicita, además, el certificado ecológico, o en su defecto, el certificado de ausencia de organismos genéticamente modificados y detalles del proceso de obtención. La **segunda fase** consiste en analizar una muestra del contenido para determinar la calidad de su aspecto, su densidad, y otras características y atributos. Por último, en la tercera fase, algunas de las materias primas pasan las pruebas necesarias para asegurar su eficacia.



La cadena de suministro de TIMAC AGRO en cifras

AUDITORÍAS A PROVEEDORES	2024	2023
Nº total de auditorías a proveedores realizadas	27	24
Nº de auditorías a proveedores con resultado satisfactorio	25	23
Nº de auditorías a proveedores con resultado insatisfactorio	2	1
PROVEEDORES LOCALES ⁵		
Gasto en proveedores locales	7.914.799	7.613.337
Proveedores locales	203	204
Porcentaje de proveedores locales	6%	7%

⁵: Se han considerado como proveedores locales aquellos localizados en la Comunidad Foral de Navarra.



Anexo Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Los estándares GRI seleccionados indicados a continuación hacen referencia a los publicados en 2016, excepto aquellos que han sufrido actualizaciones, en cuyo caso se indica el año de publicación.



INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	NÚMERO DE PÁGINA REFERENCIA/ RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	10-15	GRI 102-2 (2016) GRI 102-7 (2016)
Mercados en los que opera	16	GRI 102-3 (2016) GRI 102-4 (2016) GRI 102-6 (2016)
Objetivos y estrategias de la organización	17	GRI 102-3 (2016) GRI 102-14 (2016)
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	18	GRI 102-14 (2016) GRI 102-15 (2016)
Marco de reporting utilizado	6-8	GRI 102-54 (2016)
Principio de materialidad	8-9	GRI 102-46 (2016) GRI 102-47 (2016)
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	34-43	GRI 102-15 (2016) GRI 103-2 (2016)
INFORMACIÓN GENERAL DETALLADA		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	36-41	GRI 102-15 (2016)
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	34-67	GRI 103-2 (2016)
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	34	GRI 103-2 (2016)
Aplicación del principio de precaución	34	GRI 102-11 (2016)
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Cuentas Anuales nota 19	GRI 103-2 (2016)
CONTAMINACIÓN		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	40-43	GRI 103-2 (2016)
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	42	GRI 306-1 (2016) GRI 306-2 (2016) GRI 306-3 a 306-5 (2016)

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	NÚMERO DE PÁGINA REFERENCIA/ RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	GRI 103-2 (2016) GRI 306-4 (2016)
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	36	GRI 303-5 (2016)
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	37-38	GRI 301-1 (2016) GRI 301-2 (2016)
Consumo, directo e indirecto, de energía	39	GRI 302-1 (2016)
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	39	GRI 103-2 (2016)
Uso de energías renovables	39	GRI 302-1 (2016)
CAMBIO CLIMÁTICO		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	40-41	GRI 305-1 (2016) GRI 305-2 (2016)
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	42	GRI 103-2 (2016)
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	40	GRI 103-2 (2016)
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	43	GRI 103-2 (2016)
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	GRI 103-2 (2016)
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	51	GRI 102-15 (2016) GRI 103-2 (2016)

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	NÚMERO DE PÁGINA REFERENCIA/ RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
EMPLEO		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	46-49	GRI 405-1 (2016)
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	48-49	GRI 102-8 (2016)
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	50	GRI 103-2 (2016) GRI 401-1 (2016)
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	58-59	GRI 103-2 (2016)
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	58-59	GRI 103-2 (2016) GRI 405-2 (2016)
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	No detallado	GRI 103-2 (2016)
Implantación de políticas de desconexión laboral	56-57	GRI 103-2 (2016)
Número de empleados con discapacidad	57	GRI 103-2 (2016) GRI 405-1 (2016)
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO		
Organización del tiempo de trabajo	55	GRI 103-2 (2016)
Número de horas de absentismo	55	GRI 103-2 (2016) GRI 403-9 (2016)
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores	54-57	GRI 103-2 (2016)
SALUD Y SEGURIDAD		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	51-52	GRI 103-2 (2016) GRI 403-1 (2018) GRI 403-2 (2018) GRI 403-4 (2018) GRI 403-9 (2018)
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	52	GRI 403-9 (2016) GRI 403-10 (2016)
RELACIONES SOCIALES		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	44	GRI 103-2 (2016)
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	44	GRI 102-41 (2016)
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	44	GRI 103-2 (2016) GRI 403-4 (2016)

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	NÚMERO DE PÁGINA REFERENCIA/ RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
FORMACIÓN		
Políticas implementadas en el campo de la formación	54	GRI 404-2 (2016)
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	54	GRI 103-2 (2016) GRI 404-1 (2016)
IGUALDAD		
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	57	GRI 103-2 (2016)
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	56-57	GRI 103-2 (2016)
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	56	GRI 103-2 (2016)
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	56	GRI 103-2 (2016)
RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	28	GRI 102-15 (2016) GRI 103-2 (2016)
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	28	GRI 102-16 (2016) GRI 102-17 (2016)
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	28	GRI 103-2 (2016) GRI 406-1 (2016)
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	28-29	GRI 103-2 (2016) GRI 407-1 (2016) GRI 408-1 (2016) GRI 409-1 (2016)
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	29	GRI 103-2 (2016) GRI 406-1 (2016)
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	29	GRI 103-2 (2016) GRI 102-16 (2016) GRI 102-17 (2016)
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	29	GRI 103-2 (2016) GRI 102-16 (2016) GRI 102-17 (2016)
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	64	GRI 102-13 (2016) GRI 201-1 (2016) GRI 415-1 (2016)

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	NÚMERO DE PÁGINA REFERENCIA/ RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	60-64	GRI 102-15 (2016) GRI 103-2 (2016)
COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	60-64	GRI 103-2 (2016) GRI 204-1
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	60-64	GRI 103-2 (2016) GRI 413-1
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	60-64	GRI 102-43 (2016) GRI 413-1
Las acciones de asociación o patrocinio	64	GRI 103-2 (2016) GRI 201-1
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	65-67	GRI 103-2 (2016)
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	65-67	GRI 102-9 (2016)
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	65-67	GRI 102-9 (2016)
CONSUMIDORES		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	65-67	GRI 103-2 (2016)
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	65-67	GRI 103-2 (2016)
INFORMACIÓN FISCAL		
Los beneficios obtenidos país por país	17	GRI 103-2 (2016)
Los impuestos sobre beneficios pagados	17	GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	17	GRI 103-2 (2016)





www.es.timacagro.com

